الكلية :الادارة والاقتصاد

القسم /الفرع:ادارة عامه

المرحلة : الرابعة

جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

رئاسة جامعة بغداد

قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

**المقرر الدراسي**

**اسم التدريسي الأول:** **سلمى حتيتة رحيمة**

**اللقب العلمي :مدرس دكتور**

**الشهادة : دكتوراه**

**البريد الألكتروني: salma\_hu@yahoo.com**

**اسم التدريسي الثاني:**

**اللقب العلمي :**

**الشهادة : دكتوراه**

**البريد الألكتروني**

**اسم التدريسي الثالث:**

**اللقب العلمي :**

**الشهادة :**

**البريد الألكتروني:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **اســــم المــــــــادة** | **اخلاقيات الوظيفة العامة** | | | | | |
| **النظــام الــدراسـي** | * **فصلي** | | | **√ سنوي** | | |
| **اهــــداف المـــــادة** | 1. **تعريف وتعليم طلبة الادارة العامة بقيم العمل الوظيفية التي تخص الجانب النظري والعملي في المؤسسات الحكومية من خلال توضيح ماهية اخلاقيات الوظيفة العامة و الابعاد القانونية لها.** 2. **تطوير مهارات الطلبة في كتابة البحوث والمقالات والتقارير في اخلاقيات الوظيفة العامة .** 3. **المام الطالب وتهيئته كموظف حكومي بأخلاقيات الوظيفة العامة والخدمة العامة.** | | | | | |
| **الكتب المنهجية** | * **كتاب اخلاقيات الوظيفة العامة د.عثمان العبودي** * **كتاب اخلاقيات الخدمة المدنية** * **مصادر انترنيت** | | | | | |
| **المصادر الخارجية** |  | | | | | |
| **تقديرات النظام الفصلي**  **(100%)** | **نظري** | **المختبر**  **عملي** | **الامتحانات اليومية** | | **المشروع** | **الامتحان النهائي** |
| **15** |  | **5** | |  | **20** |
| **تقديرات النظام السنوي**  **(100%)** | **الفصل الأول** | **نصف السنة** | **الفصل الثاني** | | **المختبر** | **الأمتحان النهائي** |
| **20** |  | **20** | |  | **60** |
| **معلومات اضافية** |  | | | | | |

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الاسبوع** | **المـادة النظرية** | **المـادة العلمية** | **المـلاحظات** |
| **1** | التعريف باخلاقيات الوظيفة العامة |  | **2 ساعات اسبوعيا** |
| **2** | التعريف باخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **3** | اهمية اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **4** | مصادر اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **5** | اساليب اللغة الاخلاقية في تشريعات الخدمة المدنية |  |  |
| **6** | اساليب اللغة الاخلاقية في تشريعات الخدمة المدنية |  |  |
| **7** | المصادر غير الرسمية لقواعد اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **8** | الطبيعة القانونية للقواعد المستمدة من المصدر غير الرسمي لاخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **9** | امتحان الكورس الاول |  |  |
| **10** | معايير اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **11** | معايير اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **12** | القيم واثرها في تكوين اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **13** | ستراتيجيات الادارة في استنباط المعايير الاخلاقية |  |  |
| **14** | الخروج على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **15** | الخروج على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **16** | الخروج على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **17** | مظاهر الخروج على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **18** | الاثار المترتبة على السلوكيات المخالفة لاخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **19** | اسباب الخروج على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **20** | سوء التوافق المهني واثره في الخروج على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **21** | سوء التوافق المهني واثره في الخروج على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **22** | ستراتيجيات تعديل السلوك الوظيفي المنحرف |  |  |
| **23** | ستراتيجيات تعديل السلوك الوظيفي المنحرف |  |  |
| **24** | اساليب تعديل السلوك الوظيفي المنحرف |  |  |
| **25** | الابعاد الاخلاقية والقانونية لسلوكيات الوظيفة العامة |  |  |
| **26** | شخصية الموظف واثرها على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **27** | شخصية الموظف واثرها على اخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |
| **28** | فلسفة السلوك وتطبيقاته في شؤون الوظيفة العامة |  |  |
| **29** | دراسة حالة |  |  |
| **30** | دراسة حالة |  |  |
| **31** | دراسة حالة |  |  |
| **32** | امتحان الكورس الثاني |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |