مادة ادارة الموارد البشرية/ المرحلة الثانية

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الاسبوع** | **الموضوع** | **المفردات** |
| **1** | **ادارة الموارد البشرية** | **المفهوم, الاهمية، الاهداف، الوظائف** |
| **2** | **تطور ادارة الموارد البشرية تاريخيا** | -مرحلة ماقبل الصناعة  -مرحلة الثورة الصناعية  -حركة الادارة العلمية  -حركة العلاقات الانسانية  -ادارة الافراد  -ادارة الموارد البشرية |
| **3-4** | **تنظيم ادارة الموارد البشرية** | -ادارة الموارد البشرية كنظام مفتوح  -علاقة ادارة الموارد البشرية بالادارات الاخرى  -مركزية ولامركزية تقييم ادارة الموارد البشرية  -التنظيم الداخلي لادارة الموارد البشرية  -المهارات المطلوبة في ادارة الموارد البشرية |
| **5** | تحليل وتصميم الوظائف | **-**المفهوم والاهمية  -خطوات تحليل الوظيفة  -مفهوم تصميم الوظيفة  -اساليب تصميم الوظائف |
| **6-7** | تخطيط الاحتياجات البشرية | -المفهوم والاهمية والاهداف  -طرق تقدير الطلب على الموارد البشرية  -طرق تقدير العرض للموارد البشرية  -الموازنة بين العرض والطلب |
| **8-9** | توظيف الموارد البشرية | -الاستقطاب المفهوم والاهمية والاهداف  -طرق الاستقطاب  -مصادر الاستقطاب  -الاختيار المفهوم والاهمية والاهداف  -خطوات عملية الاختيار  -التعيين- اصدار امر التعيين  -توجيه وتهيأة الموظف الجديد  -تثبيت الموظف وتمكينه |
| **10-11** | تقويم اداء العاملين | التقويم المفهوم والاهمية والاهداف  -المعايير الموضوعية والسلوكية(الذاتية)لتقويم الاداء  -مشكلات تقويم الاداء  -الجهات التي تقيم اداء الموظفين |
| **12** | تدريب العامليين | -المفهوم والاهمية والاهداف  -تصميم عملية التدريب  -طرق تدريب العاملين  -معايير تقييم فاعلية البرنامج التدريبي |
| **13-14** | ادارة تعويض العاملين | -المفهوم والانواع  -تكوين استراتيجية التعويضات  -هيكل الرواتب والاجور  -طرق تحديد الاجور(نظم الاجور التشجيعية) |
| **15** | نظرة معاصرة لادارة الموارد البشرية | -التحديات التي تواجه ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة  -طبيعة التحول من عمل ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة  -نظرة في مفهوم ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية  -ادارة المواهب  -ادارة الموارد البشرية من الخارج الى الداخل |