مادة ادارة الموارد البشرية/ المرحلة الثانية

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الاسبوع** | **الموضوع** | **المفردات** |
| **1** | **ادارة الموارد البشرية** | **المفهوم, الاهمية، الاهداف، الوظائف** |
| **2** | **تطور ادارة الموارد البشرية تاريخيا** | -مرحلة ماقبل الصناعة-مرحلة الثورة الصناعية-حركة الادارة العلمية-حركة العلاقات الانسانية-ادارة الافراد-ادارة الموارد البشرية |
| **3-4** | **تنظيم ادارة الموارد البشرية** | -ادارة الموارد البشرية كنظام مفتوح-علاقة ادارة الموارد البشرية بالادارات الاخرى-مركزية ولامركزية تقييم ادارة الموارد البشرية-التنظيم الداخلي لادارة الموارد البشرية-المهارات المطلوبة في ادارة الموارد البشرية |
| **5**  | تحليل وتصميم الوظائف | **-**المفهوم والاهمية-خطوات تحليل الوظيفة-مفهوم تصميم الوظيفة-اساليب تصميم الوظائف |
| **6-7** | تخطيط الاحتياجات البشرية | -المفهوم والاهمية والاهداف-طرق تقدير الطلب على الموارد البشرية-طرق تقدير العرض للموارد البشرية-الموازنة بين العرض والطلب |
| **8-9** | توظيف الموارد البشرية | -الاستقطاب المفهوم والاهمية والاهداف-طرق الاستقطاب-مصادر الاستقطاب-الاختيار المفهوم والاهمية والاهداف-خطوات عملية الاختيار-التعيين- اصدار امر التعيين-توجيه وتهيأة الموظف الجديد-تثبيت الموظف وتمكينه |
| **10-11** | تقويم اداء العاملين | التقويم المفهوم والاهمية والاهداف-المعايير الموضوعية والسلوكية(الذاتية)لتقويم الاداء-مشكلات تقويم الاداء-الجهات التي تقيم اداء الموظفين |
| **12** | تدريب العامليين | -المفهوم والاهمية والاهداف-تصميم عملية التدريب-طرق تدريب العاملين-معايير تقييم فاعلية البرنامج التدريبي |
| **13-14** | ادارة تعويض العاملين | -المفهوم والانواع-تكوين استراتيجية التعويضات-هيكل الرواتب والاجور-طرق تحديد الاجور(نظم الاجور التشجيعية) |
| **15** | نظرة معاصرة لادارة الموارد البشرية | -التحديات التي تواجه ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة-طبيعة التحول من عمل ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة-نظرة في مفهوم ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية-ادارة المواهب-ادارة الموارد البشرية من الخارج الى الداخل |