** جامعة بغداد**

**كلية الإدارة والاقتصاد المادة:ادارة الاداء**

 **قسم إدارة الأعمال الوقت:3 ساعات**

 **الدراسات العليا مدرس المادة:أ.م.د.غني دحام الزبيدي**

**ماجستير تقويم أداء**

**منهاج دراسة ماجستير تقويم الأداء العام –الكورس الأول- 2015**

**يهدف منهاج ادارة الاداء الى اطلاع طلبة الماجستير في تقويم الاداء على أسس ادارة الأداء على مستوى العاملين والمنظمات, كما يتم اطلاعهم على أحدث اتجاهات البحث العلمي والممارسات في مجال تصميم وتنفيذ نظم إدارة الأداء , كم تهدف هذه المادة ألى تعليم المشاركين آليات وتقنيات تقييم الأداء للأفراد والمنظمات.**

|  |
| --- |
| **منهاج مادة ادارة الاداء** |
| **ملاحظات** | **المحاضرة** | **الاسبوع** |
|  |  **مدخل الى ادارة الاداء.****- مفهوم الاداء.****- نظريات الاداء.****- مفهوم واهمية ادارة الاداء.****- عوامل نظم ادارة الاداء** | **الاول** |
| **ادارة الاداء على مستوى الافراد** |
|  | **تقييم وادارة أداء العاملين****اهداف تقييم اداء العاملين** | **الثاني** |
|  | **أساليب تقييم الأداء التقليدية**  | **الثالث** |
|  | **اساليب تقييم اداء العاملين الحديثة****مدخل الجودة الشاملة****استخدام التكنولوجيا في التقييم.****-تقييم الاداء باسلوب 360درجة.** | **الرابع** |
|  | **معوقات تقييم الأداء ومتطلبات نجاحه**  | **الخامس** |
|  | **عمليات تقييم الأداء الذاتي وأهميته.** | **االسادس** |
|  | **ادارة مقابلة التقييم من قبل المدراء.** | **السابع** |
| **ادارة الاداء على مستوى المنظمات** |
|  | **مفهوم واهمية ادارة الادء على مستوى المنظمانت** | **الثامن** |
|  | **الكفاءة والفاعلية والنجاح المنظمي.**  | **التاسع** |
|  | **بطاقة الاداء المتوازن في تقييم اداء المنظمات** | **العاشر** |
|  | **اسلوب الجودة الشاملة والمقارنات المرجعية في ادارة المنظمات** | **الحادي عشر** |
|  | **معايير الاداء المؤسسي** | **الثاني عشر** |
|  | **التحديات المستقبلية لنظم إدارة الأداء** | **الثالث عشر** |
|  | **امتحان شهري** | **الرابع عشر** |
|  | **مناقشة البحوث** | **الخامس عشر** |

 **(1-2)**

**المصادر المعتمدة:**

**1-كتب ادارة الموارد البشرية الحديثة.**

**2- البحوث والمقالات عن ادارة الاداء في شبكة الانترنيت.**

**3-اطاريح الدكتوراة ورسائل الماجستيرالتي تناولت ادارة الاداء.**

**متطلبات المادة:مطلوب من كل طالب الاتي:**

**1-المشاركة في اعداد المحاضرة الأسبوعية بشكل منفرد او على شكل مجموعات بحثية .**

**2 –المشاركة في النقاشات بخصوص الموضوعات الاسبوعية المطروحة والاجابة على التساؤلات التي تطرح من قبل الاستاذ او بقية الطلبة .**

**3-اعداد ورقة اسبوعية مصغرة عن الموضوع الاسبوعي او احد مفرداته الفرعية تمثل قراءة اضافية على ان تتضمن الورقة مصادر حديثة مع رأي,وبالاعتماد على شبكة الانترنيت.**

**4-اختبارات اسبوعية سريعة لمدة 10 دقائق بالاعتماد على موضوعات المنهاج تكون في بداية المحاضرة.**

**5- اعداد بحث مكتبي عن موضوعات حديثة مختارة في مجال ادارة الاداء (تحدد بالاتفاقمع استاذ المادة) لايقل عن (20) صفحة وباعتماد مصادر حديثة عربية واجنبية وتراعى فيه شروط ومتطلبات البحث العلمي.(يقدم قبل نهاية الكورس في الاسبوع الثاني عشر).**

**6- تقديم مقالتين دراسيتين بعد ترجمتها في موضوعات ادارة الاداء من مصادر اجنبية حديثة(2014-2015)(تعتمد بعد عرضها على استاذ المادة) وتسلم في الاسبوع العاشر.**

**7- اداء اختبار فصلي في نهاية الكورس.**

**سادسا: توزع درجة المادة بواقع (60)درجة للامتحان النهائي و(40) للسعي توزع كالأتي:**

|  |  |
| --- | --- |
| **المتطلبات** | **الدرجة** |

|  |  |
| --- | --- |
| * **المحاضرة الآسبوعية بحسب المنهاج**
 | **5** |
| * **المناقشة الصفية**
 | **5** |
| * **الواجبات البيتية(الورقة المصغرة)**
 | **5** |
| * **اختبارات يوميةQuizzes**
 | **5** |
| * **المقالات الدراسية(2)**
 | **5** |
| * **البحث المكتبي**
 | **5** |
| * **امتحان تحريري**
 | **10** |
| **المجموع** | **40** |

 **(2-2)**