|  |  |
| --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | College Name |
| **ادارة اعمال**  | Department |
| **سنان قاسم حسين حيدر المعمار** | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| أثر خصائص بيئة المهمة في تحديد طبيعة الثقافة المنظمية دراسة لآراء عينة من مديري شركات القطاع الصناعي / الخاص والعام في محافظة نينوى | Thesis Title  |
| **1423هـ 2002م** | Year |
|  **تهدف الدراسة الحالية إلى القيام بتحليل العلاقة بين طبيعة الخصائص البيئية وطبيعة الثقافة المنظمية ، وتحاول أن تحدد فيما إذا كانت إدارة المنظمات المبحوثة تقوم بتشجيع وتطوير ثقافة منظمية بما ينسجم مع طبيعة البيئة التي تعمل فيها .****وقد تم تطوير أنموذج افتراضي لبيان العلاقة بين متغيرات الدراسة ، وقد تبنى الأنموذج العلاقة باتجاه واحد ، وقد استند البحث على مجموعة من الفروض ، ومن أهمها أن المنظمات التي تعمل في ظروف بيئية تتسم بدرجة عالية من عدم التأكد البيئي تتبنى ثقافة منظمية تكيفية ، وأن طبيعة الثقافة المنظمية والخصائص البيئية للمنظمات تتباين على وفق طبيعة المنظمة من حيث كونها تابعة للقطاع العام أو الخاص .**  **ولاختبار هذه الفرضيات اختيرت عينة تتكون من ثمانية منظمات أربع منها من القطاع العام والأربع الأخرى من القطاع الخاص .** **جمعت البيانات من هذه المنظمات من خلال إجراء المقابلات المعمقة مع المدراء ودراسة الوثائق الخاصة بها ، كما حللت البيانات لـ 100 استمارة تم جمعت من المدراء ومساعديهم ، ولتحليل البيانات تم استخدام عدة أدوات إحصائية مثل تحليل الانحدار البسيط والتحليل العنقودي ومعامل الارتباط لتحديد طبيعة الخصائص البيئية ، فضلاً عن تحديد طبيعة الثقافة للمنظمات قيد الدراسة ومعرفة اثر وعلاقة بيئة المهمة بالثقافة المنظمية ، وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات والتوصيات أهمها .** 1. **هناك تباين في بيئة المهمة للشركات المبحوثة من حيث درجة عدم التأكد البيئي التي تتصف بها حسب القطاع .**
2. **هناك تباين في طبيعة الثقافة المنظمية للشركات المبحوثة تبعاً للتباين في خصائصها البيئية على حسب القطاع.**
3. **هناك علاقة ارتباط وأثر معنوية قوية ومباشرة بين الخصائص البيئية وطبيعة الثقافة المنظمية لشركات القطاع الخاص.**
4. **هناك علاقة ارتباط وأثر معنوية متوسطة وضعيفة مباشرة بين الخصائص البيئية وطبيعة الثقافة المنظمية لشركات القطاع العام.**
 |  Abstract  |