|  |  |
| --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | College Name |
| **ادارة اعمال**  | Department |
| **سنــاء خضـر يوسـف** | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| **العلاقة بين الهيكل التنظيمي والستراتيجية وأثرهما في فاعلية منظمات الاعمال****دراسة ميدانية في عينة من شركات وزارة الصناعة والمعادن** | Thesis Title  |
| **2006 م** | Year |
|  **يُعد الهيكل التنظيمي أفضل وسيلة تعتمدها المنظمة للموائمة والانسجام بين العوامل البيئية وبين الظروف الداخلية للمنظمة . وبوصف الستراتيجية احدى الآليات المعتمدة لمواجهة تحديات البيئة المتغيرة ، فقد انعكس هذا على الاهتمام بها منذ زمن بعيد ، حيث تعتمد الستراتيجية في صياغتها او اختيارها على المكونات الادارية والتنظيمية والتقنية التي تمتلكها المنظمة . وهذه الدراسة تهدف الى تحليل طبيعة العلاقة القائمة بين احد أبرز المكونات التنظيمية ، وهو الهيكل التنظيمي ، وبين الستراتيجية ، ومدى تأثيرهما في فاعلية المنظمة .** **ولفهم طبيعة العلاقة والأثر بين المتغيرات الثلاث ، تم اعتماد الهيكل التنظيمي كمتغير مستقل متمثلاً بأربع أبعاد وهي (الرسمية ، المركزية ، التعقيد ، التخصص) ، والستراتيجية كمتغير معتمد من خلال تناول أربع انواع من الستراتيجيات هي (المدافعة ، المنقبة ، المحللة ، المستجيبة) . واما الفاعلية التنظيمية فقد عُدت متغيراً نهائياً ينصب فيه كلا المتغيرين الهيكل والستراتيجية ، بالاعتماد على مقاييس متعددة طُورت بما يتفق واهداف الدراسة وطبيعة البيئة المبحوثة. تضمنت مشكلة الدراسة جملة من التساؤلات النظرية والتطبيقية ، تم اعداد تصور نظري عن الاولــى باستغلال المتراكم المعرفي في هذا المجال ، والتعبير عن الثانية بنموذج احتــوى (7) فرضيات رئيسة .** **طبقت الدراسة على عينة تمثل (معاونو المديـرين العامين والخبراء ، مديري الاقسام والمعامل والشعب) في (3) شركات تابعة لوزارة الصناعة والمعادن البالـغ عددهم (84) موظف . وجمعت البيانات عن طريق عدة أدوات هي الاستبانة ، المقابلات الشخصية المنظمة ، الملاحظة غير المنتظمة بالاضافة الى الاستعانة بالإصدارات والتقارير الرسمية الخاصة بالشركات المبحوثة**  **استعملت العديد من الوسائل الإحصائية لمعالجة المعلومات منها معامل ارتباط الرتب (Spearman) لاختبار صحة فرضيات الارتباط والارتباط القويم (Canonical Correlation) لغرض إثبات اهمية المتغيرات المستقلة وأسبقياتها ، وتم الاعتماد على الانحدار الخطي البسيط ، وتحليل المسار لاختبار صحة فرضيات التأثير . وعلى ضوء النتائج توصلت الدراسة الى مجموعة من الاستنتاجات كان اهمها ، توجه هياكل الشركات الصناعية العراقية نحو ان تكون آلية اكثر مما هي عضوية وهذا يؤكد اتصاف هذه الهياكل نسبياً بالرسمية والمركزية والتعقيد والتخصص واعتبار السلوك الستراتيجي لهذه الشركات متجهاً نحو ان يكون مستجيباً ومحللاً ، اكثر مما ان يكون منقباً ومدافعاً .** **واختتمت الدراسة بمجموعة من التوصيات أبرزها انه في سبيل زيادة فاعلية الشركات الصناعية لابد من زيادة التوجه نحو الهياكل التنظيمية التي تتصف بالرسمية والتخصص العاليين والابتعاد عن المركزية والتعقيد ، مع التركيز على تطبيق الستراتيجيتين المنقبة والمستجيبة في الوقت الحاضر ، كما عززت الدراسة بجملة من المقترحات الخاصة بالدراسات المستقبلية ذات العلاقة ومنها ربط موضوع ادارة التغيير والتجديد في دراسات الهيكل والستراتيجية .** |  Abstract  |