|  |  |
| --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | College Name |
| **ادارة اعمال**  | Department |
| **خيريـة عبد كاظم حســــين القريشــــي** | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| التقييم المالي لرأس المال البشري وأثره في ربحية المنشأة دراسة تطبيقية لعينة من الاطباء في المستشفيات الخاصة  | Thesis Title  |
| **2007 م بغداد 1428 هـ** | Year |
|  **يعدّ الاهتمام برأس المال البشري بأعتباره موجوداً غير ملموس وذا قيمة اقتصادية عالية جـــاء نتيجة التحول نحو الاقتصــــاد المعتمد على المعرفة , إذ يبقى العنصر البشــري هو صاحب الحق الاول في الابتكار والإبداع .وقد شهدت السنوات الأخيرة من القرن الماضي ,أهتماماً متزايداً برأس المال البشري من أطراف متعددة فالمعلومات بشأن رأس المال البشري لا بد من أن تكون مفيدة للمـــستثمرين في تقدير الكفاءة والتنبؤ بالربحية والاهداف المستقبلية . لذلك ظهرت الحاجة المتزايدة لتقييم رأس المال البشري , لاسيما وإنّ الإدارة تعتمد على مجموعة من البيانات المالية والإدارية المحددة لاتخاذ قراراتها المختلفة .** **ونتيجة لتأكيد الكتاب والباحثين على ان الوسائل والاساليب والنماذج التقليدية لم تعد كافية في عملية تقييم الموجودات غير الملموسة وبضمنها رأس المال البشري ، فلا بد من أيجاد معايير موثوقة ومتكاملة يمكن أعتمادها في عملية التقييم المالي ، لذلك جاءت هذه الدراسة لتسلط الضوء على مدى أمكانية تحديد القيمة المالية لرأس المال البشري يمكن استخدامها كمعيار أو مؤشر للمقارنة بين الأفراد ، وكيفية تأثير القيمة المالية في ربحية المنشأة وذلك من خلال تبني نموذج تقييم مالي متكامل وبأعتماد خطوات محددة يتم من خلالها تقدير قيمة رأس المال البشري بشكل مالي ، لان عملية تقييم رأس المال البشري وتحديد قيمة مالية ذات أهمية كبيرة لادارة الشركات والمستثمرين على حدٍ سواء ، فإدارة الشركات تحاول الحصول على الافراد الكفؤين القادرين على تحقيق أعلى ربحية لها ، وفي الوقت نفسه يساهم في تعظيم قيمة الشركة في الاسواق المالية .****كما هدفت الدراسة الى لفت الانتباه الى أهمية رأس المال البشري في بيئة الاستثمار العراقية ، وقد أحتوت عينة الدراسة على (30) طبيباً وطبيبة من الذين يعملون في المستشفيات الاهلية للمدة الممتدة ما بين (2005-2000) ، الذين استمر عملهم في تلك المستشفيات طيلة المدة الزمنية المبحوثة , وتم استبعاد عام 2006) ) لعدم اكتمال الكشوفات المالية للمستشفيات الاهلية وقت عملية جمع البيانات المالية لها , وقد توصلت الدراسة الى استنتاج مفاده (يؤدي تقييم رأس المال البشري بصورة مالية الى امكانية تحديد قيمة مالية للفرد العامل أو تحديد القيمة العادلة لهُ ، مما يسهل الطريق أمام المنشآت لتحديد القيمة المناسبة للفرد العامل عند انتقاله من منشأة الى اخرى او عند التعاقد معه وفق نموذج التقييم المعتمد في الدراسة الحالية ، وقد عرضت الدراسة مجموعة من التوصيات التي كانت من أهمها :**1. **ضرورة توجيه المستشفيات الاهلية التي تحقق أرباح متدنية الى عدم زيادة النفقات لان ذلك يؤدي الى انخفاض مستوى الارباح المتحققة .**
2. **الاخذ بنتائج هذه الدراسة وذلك بأعتماد الاستنتاج رقم (1) ، والذي يوضح امكانية تحديد قيمة مالية لرأس المال البشري .**
 |  Abstract  |