|  |  |
| --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | College Name |
| **ادارة اعمال**  | Department |
| **أكرم محسن مهدي الياسري** | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| **التوافق بين دورة حياة المنظمة وكل من الهيكل التنظيمي و الاستراتيجية وتأثيره في الأداء- مدخل موقفي - دراسة ميدانية في القطاع المصرفي العراقي** | Thesis Title  |
| **صفر/ 1426 هـ بغــــــداد آذار/2005 م** | Year |
| **تهدف الأطروحة بشكل أساس إلى دراسة:**1. **التوافق بين دورة حياة المنظمة (X1) والهيكل التنظيمي (X2) وتأثيره في الأداء(Y).**
2. **التوافق بين دورة حياة المنظمة(X1) والاستراتيجية(X3) وتأثيره في الأداء(Y).**

**ومن اجل تحقيق ما تقدم، فقد تم اعتماد مراحل دورة حياة المنظمة استنادا إلى تقسيم (Hodge & Anthony, 1991; Jones, 1999) وهي أربع مراحل (الولادة، النمو، النضج، والانحدار) وتحديد الهيكل التنظيمي بثلاث أنواع هي (العضوي، المختلط، الآلي) من خلال قياس أبعاد الهيكل الثلاثة (الرسمية، المركزية والتعقيد) استنادا إلى Hach, 1997:170))، فيما تم تحديد نوع الاستراتيجية وفقا لاستراتيجيات ((Miles & Snow,1978 وهي (المنقبة، المحللة، المدافعة، والمستجيبة)، أما فيما يتعلق بالمتغير الرابع (المعتمد) وهو الأداء فقد تم قياسه وفقا للمؤشرات التي حددها أنموذج (Kaplan & Norton) التي استخدمت في الدراسة وهي (ROI، الإنتاجية، نسبة تطوير الأفراد).****تم قياس المتغيرات الثلاثة الأولى المستقلة ( دورة حياة المنظمة، الهيكل التنظيمي، والاستراتيجية) باعتماد استمارة استبانة أعدت لهذا الغرض، فيما تم قياس المتغير الرابع اعتمادا على البيانات والحسابات الختامية للسنوات (1999-2002)م.****جرت الدراسة في القطاع المصرفي العراقي وشملت عينة مكونة من (12) مصرفا منها (4) حكوميا و(8) أهليا، وبلغ عدد أفراد العينة (78) مديرا يحتلون مواقع إدارية متقدمة.****تم استخدام معامل ارتباط Spearman واختبار(t) لقياس معنوية العلاقة بين متغيرات الدراسة، واستخدام تحليل الانحدار المتعدد (Multipl Regression Analysis) وتحليل التباين (ANOVA) واختبار (F) لتحديد معنوية معادلة الانحدار، كذلك تم استخدام (R2) لتفسير مقدار تأثير المتغيرات المستقلة في المتغير المعتمد.****توصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات منها:**1. **تتوافق كل مرحلة من مراحل دورة حياة المنظمة مع نوع من أنواع الهيكل التنظيمي ومع نوع من أنواع الاستراتيجية هو الأكثر ملائمة لمتطلبات تلك المرحلة، وينعكس تأثير هذه التوافقات في مؤشرات الأداء، ويوضح الشكل (32) و(33) هذه العلاقات.**
2. **يمكن للمنظمة أن تتبنى أنواع معينة من الهيكل التنظيمي وأنواع معينة من الاستراتيجيات في كل مرحلة من دورة حياتها ولكن باختلاف الترتيب بين مرحلة وأخرى وحسب متطلبات تلك المرحلة، ويتضح ذلك من خلال اختلاف تأثير هذه التوافقات في مؤشرات الأداء، ويوضح الشكل (32) و(33) هذه العلاقات.**

**ثم اختتمت الدراسة بمجموعة من التوصيات المتعلقة بمتغيراتها الأربعة، وأخرى تتعلق بالدراسات المستقبلية ثم بآفاق مستقبلية للصناعة المصرفية العراقية.** |  Abstract  |