|  |  |
| --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | College Name |
| **ادارة اعمال**  | Department |
| **اسراء طارق حسين الملاح** | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| **نظام الوقت المرن كأداة لتحسين نوعية حياة العمل** **دراسة استطلاعية في جامعة الموصل** | Thesis Title  |
| 1426هـ 2005مـ | Year |
|  **جاءت هذه الدراسة لاعطاء فكرة واضحة عن نظام ساعات العمل المرنة من خلال توضيح كل اشكال العمل به ،( العمل الجزئي ، العمل عن بعد ، التشارك في العمل ....الخ ) باعتبارهم احد الادوات المهمة لتحسين نوعية حياة العمل .** **وقد اعتمدت الدراسة في اطارها النظري موضوع ساعات العمل المرنة ونوعية حياة العمل من خلال منظور انساني نظرا لظروف الحياة الصعبة والمشاكل البيئية المصاحبة للعمل مستندين في ذلك الى الكتب العلمية والبحوث والدراسات .** **وقد تمحورت مشكلة الدراسة بمدى استفادة الافراد في جامعة الموصل ( تدرسيين، موظفين،عاملين ) من امكانية الدوام بساعات عمل مرنة فضلا عن رغبة الافراد الذين يعملون بساعات عمل اعتيادية من امكانية الاستفادة والعمل وفق الساعات المرنة .في هذا الصدد استهدفت الدراسة الى التعريف باهمية اسلوب العمل المرن وتطبيقاته ومدى صلاحية العمل به في منظماتنا التعليمية وعلى وجه الخصوص جامعة الموصل .** **اما فيما يخص الاطار التطبيقي فقد سعت الدراسة للوقوف على حقيقة الواقع الحالي لدوام الافراد العاملين وامكانية عملهم ضمن الساعات المرنة ومدى رغبتهم للعمل به مستقبلا .****وقد اعتمد في جمع بيانات الجانب العملي من الدراسة على استمارة الاستبانة التي هى اصل الاداة الرئيسة فضلا عن المقابلات الشخصية مع معظم افراد عينة الدراسة لتوضح فقراتها اذ تم توزيعها على مجموعة من الكليات والمراكز التابعة لجامعة الموصل.** **وقد بنيت الدراسة على مخطط افتراضي معتمد على مجموعة من الفرضيات يعكس الواقع الحالي في استخدام ساعات العمل المرنة والواقع المستقبلي المرغوب العمل به وتوقعاتهم حول هذا الوضع المستقبلي .****وتم اختبار مخطط الدراسة وفرضياته باستخدام مجموعة اساليب احصائية . وقد تم التوصل الى مجموعة من الاستنتاجات من اهمها :-**1. **تبين ان الافراد عينة الدراسة من التدريسيين ورغم تكليفهم بساعات دوام ثابتة طيلة اليوم نجد ان لهم مرونة عالية في الدخول والخروج .**
2. **ان اغلب الافراد عينة الدراسة الذين ليس لديهم ساعات عمل مرنة يرغبون بالاستفادة وامكانية العمل بساعات مرنة .**

**واختتمت الدراسة بمجموعة من التوصيات والمقترحات للمجتمع عينة الدراسة مع تقديم نظام مقترح للعمل بالساعات المرنة فضلا عن التوصيات المقدمة للباحثين لاجراء دراسات مستقبلية تخص :**1. **العلاقة بين ساعات العمل المرنة وزيادة الانتاجية .**

 **ب- امكانية الاستفادة من ساعات العمل المرنة بتهيئة فرص عمل جديدة للعاطلين عن العمل في العراق.** |  Abstract  |