|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **ادارة صناعية** | | | | Department |
| **أمــل جــواد كـاظم تركي** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| استعمالات الهندسه البشرية في التحسين المستمر  دراسة استطلاعيه في الشركة العامه للصناعات الكهربائيه / معمل الانارة | | | | Thesis Title |
| **2007 م بغداد 1428هـ** | | | | Year |
| **تناولت هذه الدراسة جانباً مهماً من الدراسات الإنسانية والتي ينبغي للمنظمات الاهتمام بها إلا وهي الهندسة البشرية. وانطلاقاً من ذلك جاءت هذه الدراسة لتهدف إلى تبيين العلاقة بين استعمالات الهندسة البشرية والتحسين المستمر في الشركة العامة للصناعات الكهربائية، وتحديد متغيراتها في بيئة العمل الفيزيائية والمادية وإمكانية تحسينها واتخاذ السبل الكفيلة في تحسين أداء العامل في بيئة العمل.**  **ولغرض تحقيق هدف الدراسة تم اعتماد فرضية رئيسة واحدة وستة فرضيات فرعية تعكس العلاقة بين الهندسة البشرية ومتغيرات التحسين المستمر وقد تم اختبار الفرضيات بين المتغيرات باستخدام معامل ارتباط بيرسون واختبار التأثير باستخدام أنموذج الانحدار الخطي، وقد أظهرت النتائج تحقق فرضيات الارتباط والتأثير، وخرجت الدراسة بمجموعة من الاستنتاجات تمثلت بوجود علاقة ارتباط معنوية ما بين متغيرات الهندسة البشرية في بيئة العمل المادية والفيزيائية ومتغيرات التحسين المستمر ( الهندسي، الإداري، جوانب السلامة والأمان) وان تلك المتغيرات ذات اثر واضح في تحسين أداء العاملين.**  **وانتهت الدراسة لتسجل مجموعة من التوصيات التي يمكن أن تسهم في معالجة السلبيات الموجودة في الشركة العامة للصناعات الكهربائية والارتقاء بمستوى أداء العاملين فيها.** | | | | Abstract |