|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **ادارة صناعية** | | | | Department |
| ***ساهر عبد الكاظم الأحمر*** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| **تأثيراستراتيجيات إدارةالمواردالبشريةفي إستراتيجيةالعمليات**  **دراسةاستطلاعيةلآراءعينةمن المدراءفي الشركةالعامةللصناعات الكهربائية** | | | | Thesis Title |
| 1. بغداد 2007 | | | | Year |
| **تربط الدراسة الموسومة بــــ " تاثير استراتيجيات ادارة الموارد البشرية في إستراتيجية العمليات" دراسة استطلاعية لآراء عينة من المدراء في الشركة العامة للصناعات الكهربائية تربط بين حلقتين معرفيتين هما ادارة الموارد البشرية وادارة العمليات، لاثبات فرضية عامة للبحث مفادها "هناك علاقة وتاثير ذو دلالة معنوية بين استراتيجيات ادارة الموارد البشرية ( استراتيجية الاختيار واستراتيجية التحفيز واستراتيجية التدريب والتطوير). واستراتيجية العمليات( التركيز على العملية والتركيز الوسيط والتركيز على المنتوج) وقد تم اختيار عينة عمدية في الشركة مؤلفة من اعضاء مجلس ادارة الشركة والمدير العام ومعاونيه ومدراء الاقسام وبعض مدراء المصانع والخطوط الانتاجية. وكانت لهذه الدراسة مجموعة من الاهداف التي تسعى لتحقيقها ومن اهمها:-**   1. **تحديد اهمية استراتيجيات ادارة الموارد البشرية في الشركة المبحوثة ودورها في تسهيل تطبيق أي تركيز من تراكيز إستراتيجية العمليات .** 2. **استطلاع رأي عينة البحث حول مدى تأثير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في إستراتيجية العمليات.** 3. **تحديد مدى وجود علاقة و تأثير بين استراتيجيات ادارة الموارد البشرية واستراتيجية العمليات.**   **ولغرض تحقيق اهداف الدراسة اشتقت من الفرضية العامة للبحث ست فرضيات رئيسة ثلاثة منها لتلبي العلاقات وثلاثة اخرى لبيان التاثير بين (الاختيار والتحفيز والتدريب والتطوير) مع استراتيجية العمليات متضمنة استراتيجية التمركز وانواعها (التركيز على العملية والتركيز الوسيط والتركيز على المنتوج)**  **وكان أهم ما توصلت اليه الدراسة هو وجود توافق وتوائم ملحوظ بين استراتيجيات ادارة الموارد البشرية واستراتيجية العمليات (متغيرات الدراسة) داخل الشركة المبحوثة، كما اتضح ان هناك تاثيرا لاستراتيجيات ادارة الموارد البشرية في إستراتيجية العمليات. كما ان تحقيق نتائج علاقة وتاثير ايجابيتين ومدى نجاح استراتيجيات ادارة الموارد البشرية له دور كبير في تسهيل عملية تنظيم موارد الشركة بالطريقة المناسبة والتي تؤدي الى تحقيق نجاح تطبيق استراتيجية للعمليات وبمرونة عالية جدا وهذا له اثره الكبير في رفع مستويات التقدم والنجاح في اداء المنظمة وبالتالي انتاج منتجات تضاهي المنتجات المنافسة (الاجنبية) وهذاما يساعد على تضييق الفجوة السلبية بين المنتجات المحلية والمنتجات الاخرى، مما يعكس الكثير من الايجابيات على القطاع الصناعي، واختتمت الدراسة بعدد من الأستنتاجات والتوصيات التي تسهم في تحقيق النجاح والفاعلية للشركة العامة للصناعات الكهربائية.** | | | | Abstract |