|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **محاسبة** | | | | Department |
| **اف عباس مهدعفي** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| **تحديد إطار للعوامل والمتغيرات المؤثرة في قياس جودة العمل التدقيقي** | | | | Thesis Title |
| **2008** | | | | Year |
| **تعرض الباحثة استنتاجات الجانب النظري الذي يمثل الموجه للجانب التطبيقي واستنتاجاته وفيما يأتي ابرز هذه الاستنتاجات**   1. **لم تحض مهنة التدقيق وممارسوها المكانة الاجتماعية المناسبة لدورهم الاجتماعي من خلال ممارسة المهنة في إضفاء الموثوقية على البيانات المالية ومن ثم ترشيد اتخاذ القرارات ، ويعود ذلك لأسباب عدة من أبرزها ضعف الوعي لدى عموم المجتمع بهذا الدور الحيوي.** 2. **أصبحت قضية رقابة جودة التدقيق محل اهتمام متزايد من لدن المنظمات المهنية ، وخضعت للعديد من الدراسات الميدأنية ، بهدف تحسين أداء المدققين ، وتمخضت تلك الدراسات عن ضرورة توافر خطة تنظيمية تتضمن عناصر الجودة لدى شركات أو مكاتب التدقيق ، تضمن التحكم في الأداء التدقيقي ، وأن تراقب وتفحص هذه الخطة وعناصرها دوريا من أشخاص داخل شركة التدقيق أو من خارجها ، لتقييم جودة التدقيق.** 3. **أظهرت الدراسات الميدانية في العديد من البلدان وجود فجوة في التدقيق التي توصف بأنها " الاختلاف في توقعات وتصورات المجتمع ومهنة التدقيق حول مدى إستجابة الأداء التدقيقي لتلك التوقعات " وأنها تتكون من ثلاث فجوات فرعية هي :**  * **فجوة المعقولية التي تتمثل بالاختلاف بين ما يتوقع المجتمع أداءه من مراقبي الحسابات وما يعتقد مراقبو الحسابات أنجازه بصورة معقولة.** * **فجوة المعايير وتتمثل بالاختلاف بين التزامات وواجبات مراقبي الحسابات التي تفرضها القوانين والنشرات المهنية وبين الالتزامات والواجبات التي يتوقعها المجتمع من مراقبي الحسابات.** * **فجوة الأداء وتتمثل بالاختلاف بين ماينبغي على مراقبي الحسابات أدائه وبين الأداء الفعلي لهم .**   **د- أن الالتزام بمعايير التدقيق المتمثلة بـ ( المعايير العامة والشخصية و معايير العمل الميداني و معايير التقرير ) من شأنها أن توفر جودة تدقيق عالية ، وهذا ما ركزت عليه المنظمات المهنية ، وأعدتها أحد وسائل تحديد مقصرية واهمال المدقق الخارجي من عدمه.**  **هـ- ظهور العديد من المصطلحات تم تداولها على المستويين الأكاديمي والعملي المستخدمة للتحقق من جودة عملية التدقيق، ومنها(تدقيق الجودة ـ رقابة الجودة ـ ضمان الجودة ـ مراجعة النظير ) وعلى الرغم من تعدد المفاهيم ذات الصلة بجودة تدقيق الحسابات ،إلا أن جودة التدقيق تتطلب مفهوما شاملا يوضح الهدف الأساس المتوقع منها .ويمكن القول أن جودة التدقيق هي ضمان قيام المدقق بعمله بما يحقق للأطراف ذات الصلة بالأهداف المتوقعة من عملية التدقيق .ويمكن تحقيق ذلك من خلال تطبيق معيار رقابة جودة لأعمال التدقيق رقم (220) الصادر من IFACالذي يتكون من العناصرالرئيسية الأتية (المتطلبات المهنية و المهارات والكفاءة و توزيع مهام عملية التدقيق والإشراف و التشـاور و قبول أو أنهاء العمل مع العملاء والمراقبة والمتابعة (. أن التزام المدقق بالمعيار يؤدي إلى زيادة الكفاءة وتحسين الأداء المهني للمدقق . كما أن تبني مكتب التدقيق لضوابط الجودة يؤدي إلى تحسين جودة الخدمات التي يقدمها المكتب ومن ثم تحسين إيراده على المدى الطويل وإعطاء العملاء التأكيدات اللازمة بأنه قد حافظ على أعلى مستويات الأداء المهني وطبق معايير التدقيق المتعارف عليها في أثناء أنجازه الأعمال الموكلة إليه.**  **ز- يجب أن يتقيد المدققون عند مزاولتهم المهنة بميثاق السلوك الأخلاقي الذي فرضته المهنة على نفسها، بحيث تكون ممارساتهم متسقة وتوقعات المجتمع وبما يحافظ ويعزز من ثقة المجتمع بالمهنة. ويتآلف ميثاق السلوك الأخلاقي الدولي من أربعة أجزاء رئيسية هي:(المصلحة العامة ـ الأهداف وتتمثل بالمصداقية والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية اللازمة والسرية والسلوك المهني والمعايير الفنية ـ قواعد السلوك الأخلاقي وتتألف من 18 قسماً تنظم معظم المواضيع التي من الممكن أن يواجهها المحاسبون المهنيون، والمحاسبون العاملون في الممارسة العامة ، والمحاسبون المهنيون الموظفون – قواعد السلوك الاخلاقي).وأن أكثر المشاكل التي تواجه المدقق هي الموازنة بين الالتزام بالحياد والاستقلال ومصالح العميل المرتبط معه بالتعاقد . لذا جرى التأكيد بدرجة عالية على الاستقلالية لأنها الركن الأساس لباقي المعايير .**  **ح- يعتمد تطبيق سياسات وإجراءات رقابة جودة أعمال التدقيق على عدد من العوامل من شأنها أن تؤثر في مستوى الأداء المهني للمدقق وهي:( العوامل المرتبطة بالمنظمات المهنية ـ العوامل المرتبطة بمكتب التدقيق ـ العوامل المرتبطة بالعميل ـ العوامل المرتبطة بمستخدمي القوائم الماليـة ـ العوامل المرتبطة بعملية التدقيق).** | | | | Abstract |