الكلية :الادارة والاقتصاد

القسم /الفرع:ادارة عامه

المرحلة : الرابعة

جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

رئاسة جامعة بغداد

قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

**المقرر الدراسي**

**اسم التدريسي الأول:** **م.د سهير عادل حامد الجادر**

**اللقب العلمي :مدرس دكتور**

**الشهادة : دكتوراه**

**البريد الألكتروني: Suhairadel2007@yahoo.com**

**اسم التدريسي الثاني: م.دعلياء سعيد عباس الجوفي**

**اللقب العلمي :مدرس دكتور**

**الشهادة : دكتوراه**

**البريد الألكتروني Alyaa\_saed\_a@yahoo.com**

**اسم التدريسي الثالث:**

**اللقب العلمي :**

**الشهادة :**

**البريد الألكتروني:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **اســــم المــــــــادة** | **التطوير الاداري** | | | | | |
| **النظــام الــدراسـي** | * **فصلي** | | | **√ سنوي** | | |
| **اهــــداف المـــــادة** | 1. **.توضيح دور واهمية التطوير الاداري في الجهاز الاداري** 2. **.تعريف الطلبة بالاتجاهات المعاصرة فيما يخص التطوير الاداري لتوضيف هذه الاتجاهات في تطوير الاجهزة الادارية الحكومية** | | | | | |
| **الكتب المنهجية** | * **كتاب منهجي عن التطوير الاداري / د. جاسم الذهبي** * **كتاب التطوير التنظيمي والإداري / بلال خلف السكارنه** | | | | | |
| **المصادر الخارجية** |  | | | | | |
| **تقديرات النظام الفصلي**  **(100%)** | **نظري** | **المختبر**  **عملي** | **الامتحانات اليومية** | | **المشروع** | **الامتحان النهائي** |
| **15** |  | **5** | |  | **20** |
| **تقديرات النظام السنوي**  **(100%)** | **الفصل الأول** | **نصف السنة** | **الفصل الثاني** | | **المختبر** | **الأمتحان النهائي** |
| **20** |  | **20** | |  | **60** |
| **معلومات اضافية** |  | | | | | |

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الاسبوع** | **المـادة النظرية** | **المـادة العلمية** | **المـلاحظات** |
| **1** | الفساد والفساد الاداري |  | **3 ساعات اسبوعيا** |
| **2** | الفساد والفساد الاداري |  |  |
| **3** | التطور الاداري فلسفته مفهومه اهميته |  |  |
| **4** | التطور الاداري فلسفته مفهومه اهميته |  |  |
| **5** | التغير ومقاومة التغير |  |  |
| **6** | الازمة اشكالها واثارها |  |  |
| **7** | الازمة اشكالها واثارها |  |  |
| **8** | ستراتيجية التخطيط الجزئي والشامل للتطوير الاداري |  |  |
| **9** | ستراتيجية التخطيط الجزئي والشامل للتطوير الاداري |  |  |
| **10** | ستراتيجية التخطيط الجزئي والشامل للتطوير الاداري |  |  |
| **11** | امتحان الفص الاول |  |  |
| **12** | نظريات التطوير الاداري |  |  |
| **13** | نظريات التطوير الاداري |  |  |
| **14** | مداخل واستراتيجيات التطوير الاداري |  |  |
| **15** | مداخل واستراتيجيات التطوير الاداري |  |  |
| **16** | مداخل واستراتيجيات التطوير الاداري |  |  |
| **17** | اخلاقيات الادارة العامة والتطوير الاداري |  |  |
| **18** | اخلاقيات الادارة العامة والتطوير الاداري |  |  |
| **19** | ادارة الوقت والتطوير الاداري |  |  |
| **20** | ادارة الوقت والتطوير الاداري |  |  |
| **21** | التخلف الاداري |  |  |
| **22** | التخلف الاداري |  |  |
| **23** | الإصلاح الاداري |  |  |
| **24** | الإصلاح الاداري |  |  |
| **25** | الاصلاح الاداري |  |  |
| **26** | الاستشارات الادارية |  |  |
| **27** | الاستشارات الادارية |  |  |
| **28** | الاستشارات الادارية |  |  |
| **29** | الابداع والابداعية في التطوير الاداري |  |  |
| **30** | الابداع والابداعية في التطوير الاداري |  |  |
| **31** | امتحان الفصل الثاني |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |