الكلية :الادارة والاقتصاد

القسم /الفرع:ادارة عامه

المرحلة : الرابعة

جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

رئاسة جامعة بغداد

قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

**المقرر الدراسي**

**اسم التدريسي الأول:** **علياء جاسم محمد**

**اللقب العلمي :مدرس دكتور**

**الشهادة : دكتوراه**

**البريد الألكتروني: Alyaapa2016@gmail.com**

**اسم التدريسي الثاني:**

**اللقب العلمي :**

**الشهادة : دكتوراه**

**البريد الألكتروني**

**اسم التدريسي الثالث:**

**اللقب العلمي :**

**الشهادة :**

**البريد الألكتروني:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **اســــم المــــــــادة** | **التنظيم الدولي** | | | | | |
| **النظــام الــدراسـي** | * **فصلي** | | | **√ سنوي** | | |
| **اهــــداف المـــــادة** | 1. **تزويد الطلبة بالمعرفة الاساسية والمتقدمة للمنظمات الدولية ونشاتها وتطورها وكافة نشاطات المجتمع الدولي** 2. **تنمية مهارات الطلبة الذهنية والعملية في كافة مواضيع المنظمات الدولية وتطوير قدراتهم** 3. **تطوير مهارات الطلبة في كتابة البحوث والمقالات والتقارير في مجال المنظمات الدولية** | | | | | |
| **الكتب المنهجية** | * **د.حسن نافعه , الامم المتحده في نصف قرن , 1995** * **د.رشاد عارف السيد , الوسيط في المنظمات الدولية -2013** * **د.محمد حسن الابياري – المنظمات الدولية الحديثة وفكرة الحكومة العالمية - 1978** | | | | | |
| **المصادر الخارجية** |  | | | | | |
| **تقديرات النظام الفصلي**  **(100%)** | **نظري** | **المختبر**  **عملي** | **الامتحانات اليومية** | | **المشروع** | **الامتحان النهائي** |
| **15** |  | **5** | |  | **20** |
| **تقديرات النظام السنوي**  **(100%)** | **الفصل الأول** | **نصف السنة** | **الفصل الثاني** | | **المختبر** | **الأمتحان النهائي** |
| **20** |  | **20** | |  | **60** |
| **معلومات اضافية** |  | | | | | |

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الاسبوع** | **المـادة النظرية** | **المـادة العلمية** | **المـلاحظات** |
| **1** | التنظيم الدولي وانواع المنظمات الدوليه وشروط العضويه, |  | **2 ساعات اسبوعيا** |
| **2** | الشخصية القانونية للمنظمات الدولية |  |  |
| **3** | الاثار المترتبة على الاعتراف بالشخصية القانونية للمنظمات الدولية |  |  |
| **4** | عصبة الامم المتحده رؤية تحليليه |  |  |
| **5** | تقييم تجربة عصبة الامم |  |  |
| **6** | نشأة الامم المتحدة , ميثاق الامم المتحدة |  |  |
| **7** | اهداف ومبادئ الامم المتحدة . |  |  |
| **8** | العضوية في الامم المتحدة,عوارض العضوية |  |  |
| **9** | اجهزة الامم المتحدة, الجمعية العامة اختصاصاتها, التصويت,الجمعية الصغيرة |  |  |
| **10** | مجلس الامن ,اختصاصات مجلس الامن في المحافظة على الامن والسلم الداخلي,اختصاصات مجلس الامن التنظيمية |  |  |
| **11** | محكمة العدل الدولية ,واجبات القضاة وحقوقهم |  |  |
| **12** | المجلس الاقتصادي والاجتماعي |  |  |
| **13** | . الموظف الدولي , نظام تعيين الموظفين الدوليين |  |  |
| **14** | واجبات الموظف الدولي وحقوقه,امتيازات وحصانات الموظفين الدوليين |  |  |
| **15** | الامتحان الفصلي |  |  |
| **16** | المنظمات المتخصصة في نطاق الامم المتحدة |  |  |
| **17** | العلاقة بين الامم المتحدة والمنظمات المتخصصة. |  |  |
| **18** | منظمة العمل الدولية ,اهداف ومبادئ , اجهزة العمل الدولية |  |  |
| **19** | منظمة الامم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة ,اهداف المنظمة ووظائفها |  |  |
| **20** | صندوق النقد الدولي ,اهداف ومبادئ المنظمة |  |  |
| **21** | اجهزة صندوق النقد الدولي , ألية العمل للصندوق |  |  |
| **22** | البنك الدولي للانشاء والتعمير ,اهداف البنك |  |  |
| **23** | اجهزة البنك الدولي ,ألية العمل داخل البنك الدولي |  |  |
| **24** | المنظمة العالمية للتجارة ,اهداف ومبادئ |  |  |
| **25** | الية العمل للمنظمة العالمية للتجارة ,اجهزة المنظمة |  |  |
| **26** | الامتحان الفصلي |  |  |
| **27** | المنظمة العالمية للملكية الفكرية ,اهداف ووظائف |  |  |
| **28** | التنظيم الاقليمي ,تعريف المنظمة الاقليمية |  |  |
| **29** | جامعة الدول العربية ,المبادئ,العضوية ,فقدان العضوية |  |  |
| **30** | منظمة الدول الامريكية الاهداف والمبادئ,اجهزة المنظمة |  |  |
| **31** |  |  |  |
| **32** |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |