**السيرة الذاتية**



**الاســــــــــــم : علاء دهام حمد**

**تاريخ الميـلاد : 31 / 10 / 1967**

**الحالة الزوجية : متزوج**

**عـــــدد الأولاد :ثلاثة**

**الديـــــــــــانة : مسلم**

##### التـخـصــص : ادارة اعمال

##### الوظيفــــــه : أستاذ جامعي

##### الدرجة العلمية : أستاذ مساعد

**عنوان العمل : جامعة بغداد كلية الادارة والاقتصاد**

**هاتف العمل :**

##### الهاتف النقال : 07902586142/07727323419

**البريد إلالكتروني : alaadhaam.67@gmail.com**

* **أولاً : المؤهلات العلمية .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| الدرجة العلمية | الجامعة | الكلية | السنة |
| **بكالوريوس** | بغداد | ادارة والاقتصاد | 1989-1990 |
| **الماجستير** | الكوفة | ادارة الاقتصاد | 2007 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ت | الوظيفة | الجهة | الفترة من - الى |
| 1 | موظف | جامعة بغداد \_ كلية الادارة والاقتصاد | سنة 2000 |
| 2 | تدريسي | جامعة بغداد \_ كلية الادارة والاقتصاد | من 2007 الى الان |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |

* **ثانياً : التدرج الوظيفي .**
* **ثالثاً : التدريس الجامعي .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ت | الجهة (المعهد / الكلية) | الجامعة | الفترة من - الى |
| 1 | كلية الادارة والاقتصاد | بغداد | من 2007 الى الان |
| 2 | كلية الادارة والاقتصاد | كلية المأمون الجامعة | من 2013 الى 2015 |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |
| 7 |  |  |  |
| 8 |  |  |  |

* **رابعاً : المقررات الدراسية التى قمت بتدريسها.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **القســـم** | **المـــــادة** | **السنـــــة** |
| 1 | قسم الادارة العامة / الدراسات العليا | مناهج البحث العلمي | 2017 |
| 2 | قسم الادارة العامة / الاقتصاد | مبادئ الادارة | 2007 |
| 3 | قسم الادارة العامة | ادارة اسلامية | 2007 |
| 4 | قسم الادارة العامة | علاقات عامة | 2008 |
| 5 | قسم الادارة العامة | علاقات عامة | 2009 |
| 6 | قسم الادارة العامة | ادارة اسلامية | 2010 |
| 7 | قسم الادارة العامة | تسويق | 2011 |
| 8 | قسم الادارة العامة | اساليب بحث/ تسويق | 2012 |
| 9 | قسم الادارة العامة | تسويق | 2013 |
| 10 | قسم الادارة العامة | تسويق/ادارة ستراتيجية | 2014 |

* **خامسا: المؤتمرات والندوات العلمية التي شارك فيها.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **العنوان** | **السنــة** | **مكان أنعقادها** | **نوع المشاركة  ( بحث / بوستر حضور)** |
| 1 | ابعاد التوجه الريادي | 2013 | جامعة كربلاء | باحث |
| 2 | انعكاس التجديد المنظمي على الاداء العالي المتميز | 2016 | جامعة كربلاء | باحث |
| 3 |  |  | جامعة بغداد / كلية الادارة والاقتصاد | حضور |
| 4 | الاغتراب الوظيفي واثره في رأس المال البشري | 2018 | جامعة الانيا / بابير | باحث |
| 5 | تأثيراقتصاديات المعرفة في تحقيق التنمية المستدامة عبر التكامل | 2019 | كلية المصطفى الجامعة و ككلي | باحث |
|  | التكامل والشراكة بين القطاع العام والخاص |  | كلية النسور الجامعة وكلية ال ال |  |
| 6 | دور الابعاد الاخلاقية للعمل في ادارة الازمات التنظيمية | 2019 | جامعة السليمانية وجمعية ادا | باحث |

7 المتطلبات الادارية اللازمة لنجاح تطبيق الادارة الالكترونية 2019 الجامعة الاردنية عمان باحث

* **سادسا : الأنشطة العلمية الاخرى .**

|  |  |
| --- | --- |
| **داخل الكلية** | **خارج الكلية** |
| **عضو في لجنة الارشاد التربوي** |  |
| **عضو في لجنه الامتحانات النهائيه لقسم الاداره العامه** |  |
| محاضر في ورشة التعليم المستمر |  |
| عضو في لجنة مناقشة السمنارات |  |
| **عضو في العديد من لجان مناقشة الماجستير والدبلوم العالي** |  |
| **اشرف على العديد من طلبة الدراسات العليا** |  |

* **سابعا: المشروعات البحثية فى مجال التخصص لخدمة البيئة والمجتمع أو تطوير التعليم .**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ت | أسم البحث | | | محل النشر | السنة | | |
| 1 | ابعاد التوجه الريادي | | | جامعة كربلاء | 2014 | | |
| 2 | ابعاد المسؤولية الاجتماعية ISO 26000 | | | كلية العلوم الاقتصادية | 2014 | | |
| 3 | اثر القيادة التحويلية في ادارة المواهب | | | مجلة دنانير | 2014 | | |
| 4 | ابعاد الحاكمية المحلية في العراق | | | كلية العلوم الاقتصادية | 2010 | | |
| 5 | اثر التعلم المنظمي في التمكين الاداري | | | مجلة العلوم الاقتصادية / جامعة بغداد | 2010 | | |
| 6 | تاثير الذكاء الشعوري في الذكاء المنظمي | | | مجلة العلوم الاقتصادية / جامعة بغداد | 2008 | | |
| 7 | | اثر استراتيجيات ادارة الموارد البشرية في ادارة الازمة المحلية | | مجلة العلوم الادارية العراقية | | 2018 | |
| 8 | | تأثير الانماط القيادية في تحقيق اهداف الادارة المحلية | | مجلة العلوم الادارية العراقية | | 2018 | |
| 9 | | | الاغتراب الوظيفي واثره على رأس المال البشري | مجلة ريس | | | 2018 |
| 9 | | | تأثيراقتصاديات المعرفة في تحقيق التنمية المستدامة عبر التكامل والشراكة بين القطاع العام والخاص | كلية المصطفى الجامعة وكلية النسور وكلية الكوت | | | 2019 |
| 9 | | | دور الابعاد الاخلاقية للعمل في ادارة الازمات التنظيمية | جامعة السليمانية وجمعية ادارة الاعمال | | | 2019 |
| 9 | | |  |  | | |  |

* **ثامنا: كتب الشكر ، الجوائز و شهادات التقدير.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **كتاب الشكر أو الجائزة أو شهادة التقدير** | **الجهة المانحة** | **السنة** |
|  | 5 كتب شكر وتقدير | السيد رئيس جامعة بغداد | 2015-2018 |
|  | 20كتاب شكر وتقدير | السيد عميد الكلية | 2015-2018 |

* **تاسعا :اللغــات .**
* اللغة العربية
* الانكليزية

الاشراف

تأثير ستراتيجيات ادارة الموارد البشرية في ادارة الازمة المحلية..دراسة حالة في ديوان محافظة ميسان 2018 دبلوم ادارة محلية

تأثير الانماط القيادية في تحقيق اهداف الادارة المحلية دراسة حالة في في محافظة الديوانية 2018 دبلوم ادارة محلية