**جامعة بغداد / كلية الادارة والاقتصاد**

**قسم ادارة الأعمال / الدراسات العليا**

**مفردات برنامج دكتوراه ادارة اعمال/ مادة ادارة الموارد البشرية**

**عدد الوحدات: 3 ساعات نظرية / للعام الدراسي:** 2015- 2016

**الفصل الدراسي الثاني**

**استاذ المادة: أ.د سعد علي حمود**

**المفردات الاساسية:**

* **الإسبوع الأول : مدخل عام الى ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية**

1. فلسفة ادارة الموارد البشرية والتحولات الفكرية.
2. ادارة الموارد البشرية في بيئة الاعمال التنافسية العالمية.
3. استعمال وظائف الادارة (التخطيط، التنظيم، التوجيه، الرقابة) في ادارة الموارد البشرية.

* **الإسبوع الثاني : الاثر المالي لادارة الموارد البشرية وتنوع قوة العمل**

1. الاثر المالي لادارة الموارد البشرية على مستوى المنظمة.
2. تنوع الموارد البشرية في ظل تحديات العولمة.

* **الاسبوع الثالث: مادة علمية مفتوحة في رؤوس الاموال التنظيمية**

1. راس المال المادي
2. راس مال النفس الايجابي
3. راس المال البشري
4. راس المال الفكري
5. راس المال الاجتماعي
6. راس المال الاستراتيجي

* **الاسبوع الرابع : قضايا جوهرية في ادارة الموارد البشرية**

1. الكُتاب والعلماء المرموقين في ادارة الموارج البشرية
2. ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية
3. البعد العالمي في ادارة الموارد البشرية

* **الاسبوع الخامس : مجالات حية في ادارة الموارد البشرية**

1. الاستثمار الاستراتيجي في ادارة الموارد البشرية
2. الدور الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية
3. ادارة الموارد البشرية وثقافة المنظمة

* **الاسبوع السادس : جوانب حيوية في ادارة الموارد البشرية**

1. ادارة الموارد البشرية وفاعلية الاعمال.
2. عدالة الفرص.
3. التعامل مع التمييز في ادارة الموارد البشرية.؟

* **الاسبوع السابع : موضوعات مختلفة في ادارة الموارد البشرية**

1. سوق العمالة والاستخدام.
2. ادارة الموارد البشرية في المنظمات الكبيرة.
3. ادارة الموارد البشرية في المنشآت الصغيرة والمتوسطة الحجم.

* **الاسبوع الثامن: الامتحان الفصلي الاساسي (20) درجة.**
* **الاسبوع التاسع : عملية توريد العاملين**

1. الاستقطاب ومعلومات المرشحين الاولية للتعيين.
2. اختيار العاملين.

* **الاسبوع العاشر : اداء الموارد البشرية وادارة العوائد والتعويضات في المنظمة**

1. ادارة الاداء واداء الادارة.
2. ادارة العوائد.

* **الاسبوع الحادي عشر : التعلم وتدريب الموارد البشرية**

1. المنظمات المعرفية واستراتيجيات توريد الموارد البشرية.
2. ادارة عمليات تطوير الموارد البشرية.

* **الاسبوع الثاني عشر: تطوير ادارة الموارد البشرية**

1. تطوير المدراء والقدرات الادارية.
2. تقييم اداء ادارة الموارد البشرية.

* **الاسبوع الثالث عشر: اختبار تحريري في فكر ادارة الموارد البشرية (15) درجة**

القوة، الصراع والرقابة في المنظمات

* **الاسبوع الرابع عشر: مناقشة اوراق العمل (القسم الاول)**
* **الاسبوع الخامس عشر: مناقشة اوراق العمل (القسم الثاني)**