|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **ادارة اعمال** | | | | Department |
| **سحر أحمد كرجي موسى العزاوي** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| **أثر التدريب في تحقيق الميزة التنافسية (دراسة تحليلية لآراء عينة من مديري المستشفيات الحكومية في بغداد)** | | | | Thesis Title |
| 1426 هـ 2005 م | | | | Year |
| **للتدريب دور مهم في رفع مستوى و أداء العاملين, إذ أنهُ يعد من الركائز الأساسية في منظور الخطة التطويرية للمسار الوظيفي للعنصر البشري في أية منظمة, من هذا المنطلق تولي معظم المنظمات هذا النشاط الكثير من الاهتمام وتُسخِّر له الإمكانيات المادية والبشرية إيماناً منها بأن التدريب المستمر الموجه للمهارات الوظيفية التي ينجزها الموظف والمهام المخطط للقيام بها مستقبلاً ستقود ليس فقط إلى تقديم الإنتاجية المطلوبة, بل يتجاوز ذلك إلى مرحلة الابتكار والإبداع والتميز, وتهدف الدراسة إلى :-**   * **تقويم العملية التدريبية بمراحلها الأربع .** * **تقويم أساسيات بناء الميزة التنافسية .** * **بيان أثر العملية التدريبية في تحقيق الميزة التنافسية .**   **إعتمدت الدراسة المنهج التحليلي الوصفي أسلوبا لها،إذ تم جمع البيانات من ( 147 ) مفردة تمثل جميع مديري المستشفيات الحكومية في بغداد المشمولة بالدراسة ومعاونيهم ( الفني, وشؤون التمريض, والإداري ) في ( 37) مستشفى (حصر شامل) ،وفي ضوء نتائج تحليل أسئلة الاستبانة بوصفها أداة للقياس ،وأختبرت فرضية العلاقة بين المتغيرات باستخدام معامل إرتباط بيرسون( Person correlation ) ،و إختبار التأثير باستخدام أنموذج الانحدار الخطي البسيط ، والتباين باستخدام إختبار كآي سكوير ألا معلمي.**  **وقد أظهرت النتائج تحقق فرضيات الارتباط والتأثير والتباين , وخرجت الدراسة بمجموعة من الاستنتاجات**   * **أكدت وجود العلاقة الارتباطية المعنوية ما بين العملية التدريبية والميزة التنافسية .** * **وعدًت التدريب متغيرا" مؤثرا" في الميزة التنافسية .**   **و إنتهت الدراسة لتسجل مجموعة من التوصيات التي يمكن أن تسهم في الارتقاء بمستوى نشاط التدريب في المستشفيات الحكومية في بغداد.** | | | | Abstract |