|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **ادارة اعمال** | | | | Department |
| **سنان قاسم حسين حيدر المعمار** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| أثر خصائص بيئة المهمة في تحديد طبيعة الثقافة المنظمية دراسة لآراء عينة من مديري شركات القطاع الصناعي / الخاص والعام في محافظة نينوى | | | | Thesis Title |
| **1423هـ 2002م** | | | | Year |
| **تهدف الدراسة الحالية إلى القيام بتحليل العلاقة بين طبيعة الخصائص البيئية وطبيعة الثقافة المنظمية ، وتحاول أن تحدد فيما إذا كانت إدارة المنظمات المبحوثة تقوم بتشجيع وتطوير ثقافة منظمية بما ينسجم مع طبيعة البيئة التي تعمل فيها .**  **وقد تم تطوير أنموذج افتراضي لبيان العلاقة بين متغيرات الدراسة ، وقد تبنى الأنموذج العلاقة باتجاه واحد ، وقد استند البحث على مجموعة من الفروض ، ومن أهمها أن المنظمات التي تعمل في ظروف بيئية تتسم بدرجة عالية من عدم التأكد البيئي تتبنى ثقافة منظمية تكيفية ، وأن طبيعة الثقافة المنظمية والخصائص البيئية للمنظمات تتباين على وفق طبيعة المنظمة من حيث كونها تابعة للقطاع العام أو الخاص .**  **ولاختبار هذه الفرضيات اختيرت عينة تتكون من ثمانية منظمات أربع منها من القطاع العام والأربع الأخرى من القطاع الخاص .**  **جمعت البيانات من هذه المنظمات من خلال إجراء المقابلات المعمقة مع المدراء ودراسة الوثائق الخاصة بها ، كما حللت البيانات لـ 100 استمارة تم جمعت من المدراء ومساعديهم ، ولتحليل البيانات تم استخدام عدة أدوات إحصائية مثل تحليل الانحدار البسيط والتحليل العنقودي ومعامل الارتباط لتحديد طبيعة الخصائص البيئية ، فضلاً عن تحديد طبيعة الثقافة للمنظمات قيد الدراسة ومعرفة اثر وعلاقة بيئة المهمة بالثقافة المنظمية ، وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات والتوصيات أهمها .**   1. **هناك تباين في بيئة المهمة للشركات المبحوثة من حيث درجة عدم التأكد البيئي التي تتصف بها حسب القطاع .** 2. **هناك تباين في طبيعة الثقافة المنظمية للشركات المبحوثة تبعاً للتباين في خصائصها البيئية على حسب القطاع.** 3. **هناك علاقة ارتباط وأثر معنوية قوية ومباشرة بين الخصائص البيئية وطبيعة الثقافة المنظمية لشركات القطاع الخاص.** 4. **هناك علاقة ارتباط وأثر معنوية متوسطة وضعيفة مباشرة بين الخصائص البيئية وطبيعة الثقافة المنظمية لشركات القطاع العام.** | | | | Abstract |