|  |  |
| --- | --- |
| كلية الادارة والاقتصاد | College Name |
| ادارة اعمال | Department |
| علي عبد الحسن عباس الفتلاوي | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| التغيير التكنولوجي و تأثيره في إنتاجية المنظمة دراسة حالة في الشركة العامة لصناعة الزيوت النباتية/بغداد | Thesis Title  |
| 2005 | Year |
| سعت الدراسة إلى تحديد اثر التغيير التكنولوجي في إنتاجية المنظمة في الشركة العامة لصناعة الزيوت النباتية وقد اختير مصنع المنصور في بيجي عينة للدراسةمركزاً في ذلك على مشكلة يمكن تحديدها في(هل يؤثر التغيير التكنولوجي في إنتاجية المنظمة) وبتحديد اكثر تحاول الدراسة الإجابة على التساؤلات آلاتية التي تشكل بمجموعها مشكلة الدراسة: ـ.1 هل توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين متغيرات الدراسة.2 ما هو تأثير التغيير التكنولوجي في إنتاجية المنظمة.3 ما هو نوع التكنولوجيا المستخدمة في الإنتاجولغرض تحقيق أهداف الدراسة تم بناء أنموذج افتراضي يحدد طبيعة العلاقة بين المتغير المستقل (التغيير التكنولوجي) والمتغير المعتمد (إنتاجية المنظمة) وانبثقت عنه ثلاث فرضيات رئيسية تفرعت منها عدة فرضيات فرعية تظهر علاقة الارتباط والتأثير بين متغيرات الدراسة ولاختبار صحة الفرضيات تم جمع البيانات المتعلقة بمتغيرات الدراسة للفترة(2002-1997) وقد تم تحليل البيانات باستخدام مجموعة من الأساليب الإحصائية واستخرجت النتائج باستخدام البرنامج الحاسوبي SPSS-10-For Windows وبناء على ذلك تم اختبار علاقات الارتباط والتأثير على وفق ما أفضى أليه أنموذج الدراسة.حيث تم تأشير مجموعة من الاستنتاجات أهمها الدور المهم للتغيير التكنولوجي في زيادة الإنتاجية للمصنع لمواجهة التحديات في ظل البيئة التنافسية واعتماد المصنع على التكنولوجيا الكثيفة راس المال. فضلا عن وجود علاقات ارتباط وتأثير بين التغيير التكنولوجي والإنتاجية ومتغيراتها و أخيرا تضمنت الدراسة مجموعة من التوصيات أهمها هو دعوة الشركات إلى التعرف على الطرق التكنولوجية الحديثة في الإنتاج وزيادة مهارات الإدارة العليا وتطوير مهارات العاملين وتوفير برامج تدريب متطورة وكذلك دراسة البيئة التي تعمل بها المنظمة قبل إدخال أي تغيير تكنولوجي **.** |  Abstract  |