|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| كلية الادارة والاقتصاد | | | | College Name |
| ادارة اعمال | | | | Department |
| علي مـوات سـعد الصـيهود الســوداني | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| إحياء المنظمات في ظل ممارسات أستراتيجيتي الإندماج والإكتساب لتوليد القيمة بمرحلة التدهور التنظيمي / دراسة تحليلية في شركة الهلال الصناعية - العراق | | | | Thesis Title |
| 2012 | | | | Year |
| **إحياء المنظمات في ظل ممارسات إستراتيجيتي الإندماج والإكتساب لتوليد القيمة بمرحلة التدهور التنظيمي / دراسة تحليلية في شركة الهلال الصناعية – العراق**   1. **هدف الدراسة :**   **هدفت الدراسة الى تشخيص وضع التدهور الحالي لشركة الهلال الصناعية باستخدام برنامج التميز في الاعمال (PROBE) عن طريق تحديد موقعها في مصفوفة الممارسات – الأداء وفي اطار ممازجة بين أسلوب بطاقات الأداء الموزونة وأسلوب المركز الأمريكي للجودة والإنتاجية والمستعمل من قبل منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) وبمقارنة مرجعية مع قاعدة بيانات تحوي أكثر من 100000 شركة صغيرة ومتوسطة الحجم وعلى امتداد 40 دولة ، وذلك سعيا الى تقدير التلاؤم تجاه ممارسات أستراتيجيتي الاندماج والاكتساب لتوليد القيمة.**   1. **عينة الدراسة :** 2. **العينة المكانية ...**   **يتمثل المجتمع المكاني بشركة الهلال الصناعية المختلطة الواقعة في محافظة بغداد ، وهي من الشركات الرائدة في حقل الصناعات الهندسية إذ تأسست في عام 1962 ، وتقوم بإنتاج مبردات الهواء التبخيرية واسلاك اللحام وأجهزة التكييف المركزية.**   1. **العينة البشرية ...**   **شملت العينة البشرية (20) فردا يمثلون أصحاب القرار في الشركة المبحوثة والذين لهم تأثير مباشر في تنفيذ أستراتيجياتها المعدة من قبل مجلس الإدارة ، ويمتلك اكثر من (%70) منهم خزين خبرات من (16-26) سنة.**   1. **منهج الدراسة وأدواتها ووسائلها الإحصائية:** 2. **منهج الدراسة ...**   **أستخدم المنهج التحليلي في الدراسة لتقديمه عرضا اكثر عمقا من منهج دراسة الحالة والمناهج البحثية الأخرى.**   1. **أدوات الدراسة ...**   **أستعملت الدراسة الاستبانة المعدة من قبل شركة (Winningmoves) البريطانية للاستشارات الإدارية والمكونة من جزئين رئيسين هما الجزء (A) والذي تستخدم فية بيانات كمية حول أداء الشركة المبحوثة خلال سنيتين ماليتين سابقتين وبمجموع (46) سؤال تمثل مدخلات أسلوب بطاقات الأداء الموزون وأساسا في تحليل نتائجه ، في حين يركز الجزء (B) على جمع بيانات وصفية حول ممارسات وأداء الشركة المبحوثة وبمجموع (54) سؤال موزعة على سبعة محاور (الخطط والقابليات ، توليد الاعمال ، العمل مع العاملين، إنجاز الاعمال، الأسواق الجديدة، تطوير المنتجات والخدمات، إدارة الأموال والنقدية ). كما استعملت في الدراسة ورش العمل المفتوحة وبواقع (8) ورش مع تزامن باستخدام مجاميع التركيز (Focus Groups) وزيارات ميدانية ومقابلات شخصية مع مراجعة السجلات الرسمية.**   1. **الوسائل الإحصائية ...**   **جرى إستخدام وسائل الإحصاء الوصفي ( النسبة المئوية، والوسط الحسابي، والوسيط، والانحراف المعياري، والوزن المئوي) ، وكذلك جرى استخدام تحليل (Wilcoxon) لتقدير التلاؤم لعينة منفردة متصلة ، كما جرى أستخدام البرنامج الحاسوبي (PROBE) لعرض النتائج.**   1. **أبرز نتائج الدراسة:** 2. **تبين ان إدارة شركة الهلال الصناعية لم توفق بخططها وسياساتها المالية في تحقيق هامش ربحي مقنع وتخفيض كلفة المصروفات التشغيلية العالية للموارد البشرية، فضلا عن مستويات النمو المنخفضة وعدم الاستقرار المالي . في حين ان الشركة تشهد تأرجحا في مستويات الأداء على مستوى الزبون وإدارة عملياتها الداخلية والتعلم والنمو.** 3. **هنالك خطر يحيق بوضع الشركة الحالي نتيجة وقوعها في خلية ( من الممكن ان تكون افضل ) ،ويرافق ذلك ضعفا واضحا في مستوى التفكيرالاستراتيجي لدى ادارتها والمعكوس في الطموح العالي الذي تبديه في خططها المالية وتطوير اعمالها على الندى الطويل، في حين يظهر ضعف كبير في المقابل على مستوى مقدراتها بهذين المجالين.** 4. **تبدي الشركة فجوة كبيرة في ممارستها على وفق منظور بطاقات الأداء الموزون، ومنظور العمليات التشغيلية، ومنظور العمليات الداعمة والإدارة.** 5. **إن تبني ممارسات استراتيجية الاندماج الأجنبي لتوليد القيمة قياسا ببقية الخيارات المبحوثة يسهم في بناء سيناريوهات إحياء تقود الى احداث تغيير في أوضاع التدهور التنظيمي نحو الاحسن ، لا سيما في تحسين مستويات الطموح والقابليات ، فضلا عن تحسين موقعها من مصفوفة الممارسات-الأداء لتنتقل الى خلية ( المكافحون ) ومن ثم غلق الفجوة ما بين الشركة ومتوسط عينتها المرجعية.** 6. **يسهم تبني ممارسات استراتيجية الاندماج المحلي لتوليد القيمة في تحسين وضع الشركة الحالي نحو الاحسن ولكن بمساهمة اقل** 7. **نوع الدراسة: دراسة أختبارية** 8. **المصطلحات الاساسية في الدراسة:**   **إحياء المنظمات، استراتيجية الاندماج، استراتيجية الاكتساب، توليد القيمة، التدهور التنظيمي، تقييم الاداء الاستراتيجي ، بطاقات الأداء الموزون، منظور المركز الأمريكي للجودة والإنتاجية، برنامج التميز في الاعمال، المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم، منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية .** | | | | Abstract |