|  |  |
| --- | --- |
| كلية الادارة والاقتصاد | College Name |
| ادارة اعمال | Department |
| فائق حمد عبد الدليمي | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| العلاقة بين الدعم التنظيمي المدرك وممارسات ادارة الموارد البشرية وتأثيرهما في سلوكيات فرق العمل في عدد من شركات المقاولات العامة | Thesis Title  |
| 2013 | Year |
|  تتمثل مشكلة البحث بماهيّة علاقة الدعم التنظيمي المدرك وممارسات ادارة الموارد البشرية وتأثيرهما في سلوكيات فرق العمل . وطبق البحث في ثلاثة شركات تابعة لوزارة الاسكان والاعمار العراقية تمثلت ( بشركة المعتصم, وشركة الرشيد, وشركة المنصور للمقاولات العامة الانشائية) من اجل العمل على فهم طبيعة هذه العلاقة والتأثير. وتم اخذ عينة عشوائية من هذه الشركات قوامها (110) أعضاء, وقد جمعت البيانات عن طريق الاستبانة بشكل رئيسي .وتم الاعتماد على وسائل احصائية منها ( معامل الارتباط، وتحليل عاملي توكيدي ) من اجل اختبار المقاييس وتحديد مستوى توفر ابعاد متغيرات البحث في ضوء اجابات العينة وتحديد الاهمية النسبية, واعتمد ايضا على (مصفوفة الارتباط، وتحليل الانحدار المتعدد) لاختبار صحة وجود علاقات ارتباط واثر بين متغيرات البحث . ومن بين الاستنتاجات المهمة, أظهرت النتائج ان ممارسات ادارة الموارد البشرية والدعم التنظيمي المدرك اثرت وبشكل عالٍ على سلوكيات فرق العمل وهذا ما يدلل على ان متغيرات ممارسات ادارة الموارد البشرية والدعم التنظيمي المدرك تعمل وبشكل تداؤبي في تحسين سلوكيات فرق العمل, أي انها تعمل على زيادة تماسك الموظفين فيما يخص التنسيق والتعاون, وتعمل أيضاً على الكشف عن المعلومات وتبادلها بين الموظفين, كما وتعمل على زيادة انتاجية الموظفين وتحسين جودتهم في الانتاج . وتضمنت اهم التوصيات بالتأكيد على ضرورة نشر وترسيخ ثقافة التحسين والتفوق داخل الشركات على مستوى الموظفين ضمن الشعب, وتطوير بناء متكامل لعملية الدعم التنظيمي المدرك وتوجيهها بالطريقة التي تخلق التزام وتبني ثقة لدى الموظفين، إضافة إلى تبني ممارسات صحيحة لإدارة الموارد البشرية الى جانب الدعم التنظيمي المدرك من اجل تحقق التحسين المتكامل في سلوكيات فرق العمل .   |  Abstract  |