|  |  |
| --- | --- |
| كلية الادارة والاقتصاد | College Name |
| ادارة اعمال | Department |
| ليلى جميل عباس | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| (( تصميم نظام لتطبيق معايير تقييم قواعد تتابع جدولة الإنتاج في معمل الحياكة / شركة واسط للصناعات النسيجية )) | Thesis Title  |
| 2**008** | Year |
| يعد اختيار قاعدة لجدولة الأعمال ذا اثر كبير في تطبيق نظام الجدولة ، بسبب اختلاف أوقات الاستجابة ، والتدفق لكل عمل عن الأعمال الأخرى ، إذ يحتاج عدد من الأعمال للمعالجة في نفس الوقت على نفس المركز الإنتاجي ، وتحدد سياسة الجدولة حين نقوم بعملية المعالجة لهذا العمل أو ذاك ، وحين تقدم الخدمة لهذا الزبون أو غيره ، لذا يجب وضع جدول يتضمن تسلسل الأعمال التي سيتم معالجتها ، إذ تتولد الجدولة الفعالة من خلال تحقيق الأمثلة لواحد أو أكثر من مقاييس الأداء بواسطة التخصيص الأمثل للأعمال على الموارد المحدودة للمنظمة إضافة إلى تقديم خطة عند تنفيذ الأنشطة لأن الجدولة العشوائية تخلق نوعين من المخاطرة أثناء التنفيذ ، وهما: ضعف أداء الجدول ، وزيادة الانحراف عن الجدول المخطط .توصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات ، أبرزها :1- تصميم نظام محوسب مصمم بلغة البرمجة (Visual Basic 6.0) لتطبيق معايير تقييم قواعد تتابع جدولة الإنتاج ، يقوم بجميع العمليات الأساسية في الجدولة ، إذ يقوم بالعمليات الحسابية والمقارنة وبناء وتوليد جداول مرنة ، وبالتالي فهو يساهم في تخفيض الكلف وتقليل الوقت المستغرق في إعداد الجداول .2- أسفرت نتائج تطبيق النظام في مصنع الحياكة عن تقدم قاعدة وقت التشغيل الأقصر (SPT) في ظل معيار اغلب المعايير التي تم تطبيقها لاختبار النظام وبذلك فهي تعد أفضل القواعد المستخدمة . 3- أثبتت الدراسة تفوق القواعد الساكنة على القواعد الديناميكية .ولذلك فإن الدراسة توصي باعتماد الأساليب العلمية والتقنية منهج عمل للقائمين على عملية الجدولة والتتابع في الشركة وأتمتة عملياتها ، وكذلك اتباع الطرق الساكنة في الجدولة وذلك لغرض تحقيق الالتزام بالتواريخ المتفق عليها مع الزبائن ، كما توصي الدراسة باعتماد هذا النظام في وفي الورش الأخرى لنفس المصنع وضرورة اهتمام الباحثين بهذا الموضوع ، كما يمكن للمنظمات الصناعية الأخرى الاستفادة من هذا النظام وبما يلائم مع طبيعة كل منظمة .ث |  Abstract  |