|  |  |
| --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | College Name |
| **ادارة اعمال**  | Department |
| **حاتم علي عبدالله الحمداني** | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| الأثر التتابعي لأنماط التفكير الاستراتيجي والثقافة المنظمية في تحقيق الفاعلية التنظيمية دراسة تشخيصية في جامعتي تكريت وكركوك | Thesis Title  |
| **1432 هـ** 2011 م | Year |
|  **انطلقت هذه الدراسة من مشكلة معبر عنها بعدد من التساؤلات الفكرية والتطبيقية،تتضمن تأثير أنماط التفكير الاستراتيجي في الثقافة المنظمية وانسحاب هذا التأثير على الفاعلية التنظيمية للمؤسسات التعليمية, وأُستهدف من الإجابة عنها استجلاء الفلسفة النظرية والدلالات الفكرية لهذه المتغيرات, وتقع هذه الدراسة في جزئين رئيسين، إذ تضمن الجزء الأول منهجية الدراسة ومداخل نظرية لمتغيرات الدراسة وإبعادها، أما الجزء الثاني فقد تناول الإطار الفلسفي والتحليلي لفرضيات الدراسة واستنتاجاتها وتوصياتها. ولقد تطلب الوصول إلى أهداف الدراسة, اشتقاق اربع فرضيات رئيسية خصصت لمتغيرات الدراسة وأبعادها الأساسية، التي ارتكزت على مخطط الدراسة الفرضي، والمتمثلة بما يأتي:**1. **يوجد تأثير معنوي لأنماط التفكير الاستراتيجي في الثقافة المنظمية مجتمعة.**
2. **يوجد تأثير معنوي لأنماط التفكير الاستراتيجي في الفاعلية التنظيمية مجتمعة.**
3. **يوجد تأثير معنوي للثقافة المنظمية في الفاعلية التنظيمية مجتمعة.**
4. **يتفاوت تأثير أنماط التفكير الاستراتيجي في الفاعلية التنظيمية تبعا لنوع الثقافة المنظمية.**

**ومن أجل الوصول إلى النتائج النهائية والتحقق من صحة الفرضيات المذكورة آنفاً، قامت الدراسة باستخدام المنهج الوصفي التحليلي، معتمدةً على جملة من الأساليب والأدوات الضرورية بقصد جمع وتحليل البيانات والمعلومات من عينة الدراسة البالغ قوامها(80) قائدا أكاديميا في جامعتي تكريت وكركوك، والتي من أهمها استمارة الاستبانة بوصفها أداة رئيسة في الحصول على البيانات والمعلومات، وعدد من الأساليب الإحصائية كتحليل الانحدار البسيط والمتعدد واختبار عملية التوسط لـKenny وزملائه، واختباري (T) و(F).****وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات النظرية والميدانية،كان من أهمها أن يتكامل دور أنماط التفكير الاستراتيجي والثقافة المنظمية في تحقيق الفاعلية التنظيمية, واختتمت الدراسة بجملة من التوصيات والمقترحات التي تسهم في توضيح العلاقات بين متغيرات الدراسة وأبعادها ، ووضع وسائل وآليات تفصيلية يمكن تطبيقها على الواقع الميداني للمنظمات المبحوثة لتأشير الاتجاهات الايجابية والتقليل من الاتجاهات السلبية,فضلا عن اقتراح إجراء عدد من الدراسات والبحوث المستقبلية.**  |  Abstract  |