|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **ادارة اعمال** | | | | Department |
| **امال غالب راشد المعموري** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| **فاعلية تقويم اداء الموارد البشرية وتأثيرها في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمة**  **دراسة تطبيقية في شركة صناعات الاصباغ الحديثةبغداد/ الزعفرانية** | | | | Thesis Title |
| **1423 هــ بغداد 2002م** | | | | Year |
| **تناولت هذه الدراسة فاعلية تقويم اداء الموارد البشرية في شركة صناعات الاصباغ الحديثة واثرها في تحقيق الميزة التنافسية، حيث تمثلت المشكلة بعدم وضوح الرؤى لاهمية عملية تقويم اداء الموارد البشرية وافتقار الشركةالى نظام علمي سليم لتقويم الاداء يأخذ بنظر الاعتبار تلبية طموحات كل من المنظمة والعاملين فيها، لذا فأن هدف الدراسة هو التعرف على مدى فاعلية تقويم الاداء في الشركة المذكورة ومدى مساهمتها في تحقيق الميزة التنافسية.**  **ولغرض تحقيق هذا الهدف تم اعتماد اربع فرضيات تعكس العلاقة بين اهداف عملية تقويم الاداء ( الستراتيجية، المنظمية، العاملين). وكل بعد من ابعاد الميزة التنافسية ( الكلفة، النوعية، المرونة، التسليم).**  **ولاختبار مدى صحة هذه الفرضيات تم جمع وتحليل البيانات المتعلقة بمتغيرات كل من اهداف عملية تقويم الاداء وابعاد الميزة التنافسية وقد صممت استمارة استبيان لهذا الغرض تم بموجبها استجواب جميع المديرين وروؤساء الشعب المعنيين بعملية تقويم الاداء في الشركة مجال الدراسة. وقد تم اثبات صحة الفرضيات باستخدام مجموعة من الاساليب الاحصائية حيث اظهرت النتائج وجود علاقة ارتباط معنوية وذات تأثير عال بين اهداف عملية تقويم الاداء وكل بعد من ابعاد الميزة التنافسية.**  **واحتوت الدراسة خمسة فصول. تناول الفصل الاول الجوانب النظرية المتعلقة بالفاعلية وتقويم الاداء والميزة التنافسية، وخصص الفصل الثاني لمنهجية الدراسة والفصل الثالث لعرض وتحليل نتائج الدراسة والفصل الرابع لاختبار فرضيات وانموذج الدراسة والفصل الخامس والاخير لعرض ما تم التوصل اليه من استنتاجات وتوصيات.** | | | | Abstract |