|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **محاسبة** | | | | Department |
| **خالد عبيد احمد العبيدي** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| **تقويم إجراءات قسم الرقابة الداخلية للأداء الإداري**  **في الجامعات العراقية - دراسة تطبيقية في الجامعة ألمستنصريه** | | | | Thesis Title |
| **2008** | | | | Year |
| **استهدف البحث تقويم إجراءات قسم الرقابة الداخلية للأداء الإداري في الجامعات العراقية - دراسة تطبيقية في الجامعة ألمستنصريه وقد استطلعت الدراسة أراء عينة من المدراء العامين ومعاونيهم ومدراء التدقيق والحسابات وادارة الموارد البشرية وقد بنيت على فرضية اساسية مفادها (يؤدي التغيير في مستوى نظام الرقابة الداخلية بتوفير مستلزمات الرقابة الداخلية الى التغيير في كفاية الاداء الاداري)**  **استخدم الباحث الاسلوب الوصفي في الجانب النظري والتحليل الاحصائي والمعاينة في الجانب التطبيقي ، وطورت لهذا الغرض استمارة استبيان محكمة وتوصلت الدراسة الى مجموعة استنتاجات اهمها ضعف اهتمام الادارة العليا بنظام الرقابة الداخلية وخاصة فيما يتعلق بالخطة التنظيمية والهيكل التنظيمي ووسائل التقويم ومدى توفر العاملين المؤهلين واستخدام الحاسوب) وان جميع العلاقات الارتباطية بين التدقيق الداخلي واهداف نظام الرقابة الداخلية ليست بالمستوى الذي يلبي الطموح ولا بالشكل الذي يدعم نظام الرقابة الداخلية وخرجت الدراسة بجملة توصيات ومقترحات منها (ضرورة اهتمام الادارة العليا بتوفير مستلزمات الرقابة الداخلية وتوفير بيئة مناسبة للرقابة الداخلية) فضلا عن توافر الادراك والفهم الواضح لاهمية الرقابة الداخلية من قبل الادارات العليا0** | | | | Abstract |