|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **ادارةعامه** | | | | Department |
| **قيس إبراهيم حسين الزيدي** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| **حاضنات الأعمال وامكانيه تطبيقها في العراق**  **دراسة حالة في مدرسة القدس للحاسبات الالكترونية –العراق** | | | | Thesis Title |
| **1426هـ 2006 م** | | | | Year |
| **ان البحث و التحليل في طبيعة حاضنات الاعمال امر شاق بسبب حداثة مفاهيمها على البيئة العربية عموماً والبيئة العراقية بوجه خاص ، اضافةً الى الطبيعة العملياتية الغالبة على الجهود البحثية المتعلقة بها .**  **بقصد محاولة الاحاطة بأهم المفاهيم التي تؤطر موضوع الحاظنات ومقومات وأمكانات تطبيقها ، تم اعتماد منهج النظم وسيلة رئيسة في هاذة الدراسة لغرض تقديم الاجابة المناسبة حول اسئلة معينة تبين ما ينبغي ان يكون بشأن اعتماد مفهوم الاحتضان في العمل المنظمي ، وبين ما هو كائن من خلال معطيات البيئة العراقية التي مثلتها مدرسة القدس للحاسبات الالكترونية كونها احد مفاصل النظام الاداري العام في العراق .**  **نشأت عن ذالك اهداف متعددة يمثل مجموعها امكانية المقايسة ما بين البيئة الغربية ونظيرتها العراقية على وفق مقتضيات مخطط معتمد ومحكم من قبل منظمة مرجعية لحاضنات الاعمال ، والذي يضم اهم المواضيع المتمثلة بالابداع ، التمكين والفلسفة الادارية ,اضافة الى الجزئيات المرتبطة بكل منها.**  **تكون مجتمع الدراسة من ملاكات ادارية غالبيتهم بمستويات مرموقة ,عكست اراءهم بدرلاجة عالية من الموضوعية واقع البيئة العراقية ومدى توافقها مع الاشتراطات الرئيسة لانشاء حاضنة اعمال.**  **بضوء نتائج التحليل الاحصائي تم التوصل الى تحديد افضل المتغيرات المتعلقة بأمكانية أنشاء حاضنة اعمال عراقية ، وذالك بضوء التناسق ما بين الافكار النظرية التي تم عرضها من جهة ، وبين درجة مقبوليتها بضوء هيكل مخطط الدراسة الذى تم اعتماده من جهة اخرى.**  **من خلال ستة فصول من هذه الدراسة والتى مثلت الجانبيبن الفلسفي والتطبيقي ، كان هناك فصل سابع اختص بالاستنتاجات التي تم التوصل اليها من خلال الاختبار الميداني ، والتي كان من اهمها التوصل الى تالمقومات اللازمة لانشاء حاضنة اعمال في العراق . كان هناك ايضاَ مجموعة من التوصيات التي تهدف الى اعتماد اجراءات عملية تعزز من فاعلية وتطوير عملية الاحتضان وتعميق ونشر مفهومها والثقافة الخاصة بها**  **يعتقد الباحث ان من أول التوصيات اهمية هو ما يتعلق بأستبدال المصطلح الاجنبي للأحتضان بألمصطلح العربي ( الحشد ) وذالك لارتباطه بشكل وثيق بألقدرات الجوهرية البشرية وطبيعة سلوكها وهذا ما يعد من اولى دعائم التميز في العمل المنظمي ، أضافة الى مساهمته في تسهيل نشر ثقافة عملية الاحتضان في البيئة العراقية بشكل خاص .** | | | | Abstract |