|  |  |
| --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | College Name |
| **ادارة عامه**  | Department |
| **نسرين جاسم محمد** | Full Name as written in Passport |
|  | e-mail |
|  **Professor**  |  **Assistant Professor** |  **Lecturer** |  **Assistant Lecturer**  | Career  |
|  PhD  |  Master  |  |
| **تأثير التغير البيئي وخصائص القرارات الاستراتيجية في مجال عمليات إعادة الهيكلة**  | Thesis Title  |
| **هـ1429 بغداد 2008 م**   | Year |
|  **شهد الفكر الإداري والتنظيمي المعاصر اهتماماً بارزاً بالبيئة والتغيرات التي تحدثها وتؤثر بها على المنظمات العامة والخاصة على حدٍ سواء، وقد فرضت هذه التغيرات على المنظمات ضرورة اتخاذ قرارات استراتيجية حاسمة بصدد إحداث تغييرات في هياكلها التنظيمية بما يتلائم وطبيعة هذه التغيرات البيئية.**  **تهدف الدراسة إلى التعرف على اثر العلاقة بين التغير البيئي وخصائص القرارات الاستراتيجية (الشخصية والتنظيمية) في عمليات إعادة الهيكلة في ديوان وزارة النفط.** **ولبلوغ الهدف المذكور، وبناءً على معطيات الدراسة الاستطلاعية للباحثة بُنِيَ أنموذج فرضي للدراسة ضَمَ المتغيرات المستقلة والمستجيبة. واعتمادا على حركية الأنموذج صيغت (8) فرضيات ولاختبار صحة الفرضيات وجمع المعلومات من عينة الدراسة البالغة (42) فرداً يمثلون مراكز القرار في ديوان وزارة النفط، اعتمدت الدراسة مجموعة من الوسائل أهمها: الاستبانة، والمقابلات والتقارير الرسمية، وعُولجتْ البيانات بمجموعة من الأساليب الإحصائية الوصفية واللامعلمية لتحديد طبيعة ومستوى متغيرات الدراسة الأساسية وأبعادها وهي التغير البيئي بأبعاده (التعقيد البيئي والدينامية البيئية)، ثم خصائص القرارات الاستراتيجية (الخصائص الشخصية والخصائص التنظيمية) وأخيراً إعادة الهيكلة بأبعادها (تقليص الحجم، تقليص المدى، الاندماج، المشاريع المشتركة، إعادة تهيئة الخدمة)، وفي ضوء النتائج وتحليلاتها توصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات كان أهمها:**1. **إن الوزارة تعمل في ظل بيئة معقدة ناتجة عن تعدد وتنوع العوامل البيئية التي تواجهها.**
2. **كان هناك تأثير لخصائص القرارات الاستراتيجية في تشخيص الخيارات الاستراتيجية المناسبة للوزارة المبحوثة.**
3. **ظهر إن هناك قناعة وتحفز على تبني خيارات إعادة الهيكلة للتكيف مع التغيرات البيئية.**
4. **تأكد وجود تأثير معنوي لعلاقة (التغير البيئي وخصائص القرارات الاستراتيجية) في عمليات إعادة الهيكلة.**

 **أما أهم التوصيات التي توصلت إليها الدراسة فهي:**1. **التعريف بطبيعة البيئة المحيطة بالوزارة المبحوثة لكل المستويات الإدارية.**
2. **التركيز على الخصائص الشخصية لمتخذي القرارات الاستراتيجية وزيادة فاعليتها عند مراكز اتخاذ القرار.**
3. **الجمع بين الأسلوب المركزي والأسلوب اللامركزي في عمل الوزارة.**
4. **الاهتمام والحفاظ على العاملين ذوي المهارات والكفاءات العالية وتحفيزهم.**

 **وأخيراً قدمت الدراسة مجموعة من المقترحات لدراسات مستقبلية هي:**1. **دراسة لتحري مدى حاجة دوائر الوزارة وشركاتها الأخرى إلى إعادة الهيكلة بالاستفادة من معطيات الدراسة الحالية.**
2. **دراسة تصميم منهجية مؤتمر أكاديمي- ميداني يسعى لاقتراح آليات تنفيذ إعادة الهيكلة المقترحة في الدراسة الحالية عبر توقيتات منطقية لا تُربِك سير العمل في ديوان الوزارة.**
 |  Abstract  |