|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **كلية الادارة والاقتصاد** | | | | College Name |
| **ادارة عامه** | | | | Department |
| **هـــديــل كــاظــم سعيــــد** | | | | Full Name as written in Passport |
|  | | | | e-mail |
| **Professor** | **Assistant Professor** | **Lecturer** | **Assistant Lecturer** | Career |
| PhD | | Master | |  |
| تأثير النظام القيمي للعاملين في الفساد الإداري بالعراق \دراسة اختبارية في وزارات عراقية مختارة | | | | Thesis Title |
| **1428هــ 2007م** | | | | Year |
| **لم يعد خافياً على احد ما تسببه ظاهرة الفساد الإداري من آثار سلبية على الإدارة، والاقتصاد والمجتمع بشكل عام، مما يستوجب تناول هذه الظاهرة بالمزيد من الدراسة والتحليل، بهدف الوصول إلى الأسباب الحقيقة وراء هذه الظاهرة، والمساعدة في وضع إجراءات مكافحة أكثر فاعلية تتناسب مع الواقع والبيئة المحلية.**  **لذا فان الدراسة الحالية تمحورت حول دراسة تأثير النظام القيمي للعاملين في الفساد الاداري بالعراق من خلال دراسة اختبارية على وزارات عراقية مختارة.**  **ولغرض تطبيق هذه الدراسة ميدانياَ واختبار فرضياتها جمعت البيانات من (144)، فردا يشغلون مناصب (مدير عام، مدير قسم، مسؤول شعبة)، موزعين طبقياً بين ثلاث وزارات من الوزارات العراقية تؤدي ثلاثة أنشطة متنوعة (الهندسي، والتعليمي، والخدمي). وهي وزارة الإسكان والتعمير، وزارة التعليم العالي، وزارة البلديات والأشغال العامة على التوالي، وللوصول إلى النتائج تم اعتماد وسائل الإحصاء الوصفي ( النسبة المئوية، والوسط الحسابي، والانحراف المعياري، والوزن المئوي). وكذلك وسائل الإحصاء الاستدلالي (معامل الارتباط، ومعامل الانحدار، واختبارات المعنوية، وتحليل التباين لكروسكال ويلز) .**  **أفرزت النتائج الإحصائية عدداً من النتائج لعل أبرزها وجود اعتراف على المستوى الرسمي بوجود مشكلة الفساد الإداري والاعتراف بالمشكلة نصف حلها، لما يتوفر من دعم حكومي رسمي وشعبي لأي خطة مستقبلية لمكافحة الفساد. كما تبين وجود تباين (اختلاف)، بين الوزارات عينة البحث في اتجاهاتهم نحو تشخيص الفساد الإداري، وهذا ما يدل على إن لكل وزارة خصوصية تتشكل من طبيعة العمل وطبيعة الثقافة المؤسسية السائدة في كل وزارة من هذه الوزارات.**  **انتهت الدراسة بمجوعة من التوصيات ومقترحات منها تعميق الوعي بقيم وأخلاقيات العمل، أو الوظيفة العامة فكراً وسلوكاً لدى العاملين في الجهاز الإداري، على إن تتجسد ممارسة الأخلاقيات المذكورة بقادة تلك الأجهزة أولا، وتبصيرهم بمخاطر آفة الفساد الإداري وأعراضه ومخاطره وعواقبه.** | | | | Abstract |